

Sealed Air®



Sealed Air 公司行为 准则



总裁兼 CEO 致辞



我们的经营宗旨，是要保护环境，解决重要的包装问题，让我们的世界变得更加美好。

为了实现这一重大目标，我们必须谨言慎行，不仅要知道自己所做的事情，还要注意自己的行事方式。我们的行为准则将指导我们管理好日常流程，并在日常互动中充分展现专业、尊重和诚信。

这是一份不应被束之高阁的手册。我们的行为准则中浓缩了组织珍视的价值观，也融入了应该被奉为圭臬的行事方式。

我们积极推进公司上下的卓越运营，因此必须坚持不懈地发展卓越文化。政策和产品不会让一家公司变得特别，但是人会。每天在组织内外与我们共事的人，决定了我们的职场体验。**人最重要。**

人最重要，因此每一位 Sealed Air 员工都应该精诚协作，坦诚相见，以相互尊重的态度实现良好的沟通。我们希望所有员工都能感受到，在与人交往时，他们从对方那里获得了，同时也给予了对方最高级别的专业性和尊严。彼此之间的交流方式非常重要。**言辞至关重要。**

我们的每一次互动，做出的每一个决策，都可能让我们更接近或者更加远离我们想要守护并努力创建的文化。

人很重要，所以言辞至关重要。

Ted Doheny



目录

我们的价值观至关重要

- 4 我们的目标宣言
- 4 我们的核心价值观

诚信至上

- 5 诚信领导
- 6 做正确的选择
- 7 我们的职责
- 8 资源

员工无价

- 10 我们的文化
- 10 我们的承诺

我们的关系至关重要

- 12 我们的客户
- 12 我们的利益相关方
- 12 我们的业务合作伙伴

我们的言辞至关重要

- 13 重视言辞的影响

我们的决策至关重要

- 14 违反规定
- 15 贿赂与腐败
- 17 反垄断与公平竞争
- 18 内幕交易
- 19 国际法
- 20 利益冲突
- 21 礼品与招待
- 23 业务记录

我们的声誉至关重要

- 24 守护我们的成果
- 25 我们的品牌
- 25 我们的创新
- 26 我们的信息

我们的社区至关重要

- 28 创造更美好的世界
- 29 可持续性
- 30 社区
- 30 个人利益与政治活动

结论

披露





我们的价值观至关重要

我们的经营宗旨，是要保护环境，解决重要的包装问题，让我们的世界变得更加美好。

了解自己的历史，知道自己的立场，洞悉自己的优势，是创建一个强大、统一的品牌，营造一种成功的文化并让公司业务蒸蒸日上的必备条件。

我们的价值观之所以重要，因为它定义了我们的信仰，并指导我们如何朝着创造更美好的世界这一目标努力奋斗。我们的价值观代表了我们的文化，也让我们对彼此的期望更加明晰。



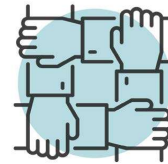
诚信

每一天，我们都愿意地选择做正确的事情——不管环境如何。



坚定

我们被授权来履行我们的承诺。




协作

我们以相互信任为基础开展业务，并且鼓励多元思维，以实现共同目标。



创新

我们以无限思考来解决客户、公司和社会的挑战。



诚信至上



我们诚信领导。

我们的行为准则反映了我们的目标和价值观，体现了对组织最为重要的事项，且随时随地都可发挥效力。我们的准则适用于员工（包括子公司和附属公司的员工），它也适用于与 **Sealed Air** 开展业务或者代表 **Sealed Air** 开展业务的人员，包括但不限于我们的董事、管理人员、供应商及其他第三方业务合作伙伴。

营造诚信至上的道德文化，是我们每个人应尽的职责。我们知道，尽管我们并非总是在工作，但我们的决策会反映出我们是公司的员工，也会影响我们履行职责的能力。

真诚待人，诚信经营是我们每天践行的理念；对自己的决定承担责任；不要求或指使其他人采取任何可能违反公司价值观、行为准则或法律的行动。

Sealed Air 致力于诚信经营，正确行事，违反法律、准则或其他 **Sealed Air** 政策的行为都将受到纪律处分，情节严重者，可终止雇用关系。

我们不奢求成为准则涵盖的各项主题的专家，但在与他人的口头和书面交流中务求真实，不误导；我们的行为要符合公司的价值观、准则并遵守工作所在国家/地区的法律和法规。此外，还要完成所有指定的培训，这是了解公司对您期望的最佳方式。

只要我们诚信经营，Sealed Air 就会始终立于不败之地。

做正确的选择

合乎道德的决定就是好的决定。

如果您不确定要做的选择是否符合我们的准则，不妨先问问自己：

- ➡ 它是否合法？
- ➡ 它与我们的价值观一致吗？
- ➡ 它符合我们的准则及其他政策吗？
- ➡ 如果其他人知道了这件事，我能坦然面对吗？

如果可以用“是”回答上面的所有问题，则这种行为可能符合我们的行为准则。如果您对以上问题的回答是“否”、“我不知道”，请三思而行。请注意，如果您不确定决策是否与我们的准则、政策或法律相关，我们为您准备了丰富的资源帮助您做出正确的选择。



诚信工作 – 您该怎么做？

我们的行为准则与您工作所在国家/地区的法律发生了冲突。您应该采取哪种做法？

回答： 我们必须遵守业务经营所在国家/地区的法律。您所在的国家/地区或业务经营可能有其他政策，这些都是为了增强和补充我们的公司政策和准则。这些补充政策都很重要，您必须对它们了然于心。在这种情况下，最好的做法是按照更严格的要求行事，如果还是不清楚，请寻求法律部门的指导。



诚信至上

诚信至上



我们的职责

维护道德文化，是我们所有人的职责。

诚信要从管理者做起。 员工领导者必须以身作则，为员工树立道德榜样，将诚信至上原则贯穿到自己的一言一行当中。这种职责还包括但不限于，向团队成员传达我们对道德行为的持续承诺；让员工对失范行为承担相应责任；营造一种可以让员工畅所欲言的氛围；将道德问题或失范行为上报给相关的公司资源。

大胆直言。 如果我们看到任何违反行为准则并可能影响我们声誉、员工或业务的问题，都应该大胆直言，勇敢揭发。我们知道，报告问题需要莫大的勇气，但您要相信自己在做正确的事情，并且我们会及时妥善地审查您报告的问题。

敢于发问。 如果您对我们的行为准则或其他政策有任何不解，或者对决策没有把握，请咨询您的经理或者联系其他公司部门，例如人力资源或法律部门。您也可以使用我们的“诚信热线”。请记住，在采取行动之前最好先寻求指导。

杜绝打击报复。 我们的组织绝不容忍任何打击报复行为。我们希望员工都能坦然地报告任何问题，因此，作为一家公司，我们决不容忍对真诚善意地报告可疑的失范或违法行为的员工实施打击报复的行为。如果您认为自己或其他人因此遭受了打击报复，请一定要大胆揭发。



诚信工作 – 您该怎么做？

也许是受您所在国家/地区的文化礼仪影响，检举揭发身居高位的领导者的情况并不常见，因此您犹豫不决是否要举报违反了行为准则的经理。您应该怎么做？

回答： 在这种情况下，请务必大胆直言。员工报告问题的途径有很多。Sealed Air 尊重多样化的员工文化，在处理问题时考虑不同的文化习俗，并采取适当措施保护信息共享者的身份，并且只在允许的范围内共享信息。

诚信至上

资源 | 我们有很多资源可帮助您做出正确的选择。

我们知道，在作决定时可能会举棋不定，正因为如此，我们的行为准则也并非只是一套死板的规范，也不会涵盖您面临的所有决定。在您报告问题时可利用如下资源或者向他们寻求指导。另外请记住，问题无大小，不要放过任何问题。

从哪里开始

如果您有问题、顾虑或疑问，您的经理应该是第一联系人选。虽然没有人在报告问题时必须严格按照指挥链来行动，但经理仍是最佳联系人员，他/她会了解您的问题并采取适当的行动。

如果您是经理，收到了关于可能违反行为准则或法律的投诉，则应该直接将问题报告给法律部门，但如果报告来自美国之外的地方，则应将问题报告给您所在区域的高级 HR 或法律代表。

如果您不愿意与经理交谈，或者您已经说出了自己的问题但问题并未得到妥善处理，则可以联系您所在区域的人力资源代表或其他管理者。

其他资源

如有问题或疑问，请随时联系以下资源：

法律部门

Sealed Air
公司法律总顾问
2415 Cascade Pointe Blvd.
Charlotte, NC 28208 (USA)

董事会审计委员会（处理会计或审计事宜）：

发送电子邮件至： auditcommittee@sealedair.com

发送邮件至：

审计委员会
c/o Corporate Secretary
Sealed Air Corporation
2415 Cascade Pointe Blvd.
Charlotte, NC 28208 (USA)



诚信至上

其他资源

诚信热线全天候开通。

Sealed Air 的道德热线（被称为诚信热线）由独立的第三方报告服务运营。诚信热线全天候开通，任何人（包括非公司员工）都可通过电话或网络寻求支持，或者报告违反准则、政策或法律的行为。对于公司员工而言，诚信热线是现有报告渠道的补充 — 而不是取代现有渠道。

如何报告

在线报告: [诚信热线网站](#)

热线电话: 1-888-760-3137（美国和加拿大）；可访问[诚信热线网站](#)查找美国和加拿大之外的号码。

发送邮件至:

诚信热线, PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Suite 300
Charlotte, NC 28277 (USA)

可通过诚信热线匿名报告问题。但是某些国家/地区会限制通过诚信热线提交的报告类型（例如，某些国家/地区限制报告财务、会计、审计或贿赂问题，有的会限制所有匿名报告）。如果您报告的事情应该在本地处理，则可能会让您重新联系本地管理层或者 Sealed Air 的人力资源部门。

报告流程

在您联系诚信热线时，您共享的信息会提交给相关人员，以便公司处理问题并展开相应调查。公司会谨慎执行此流程，并根据相关法律规定竭尽所能维护报告的机密性。Sealed Air 珍视那些真诚善意地报告可疑违规行为的员工，并坚定承诺保护他们免受任何打击报复。另一方面，蓄意参与、隐瞒或恶意提交虚假报告则会违反我们的行为准则，也与我们诚信行事的承诺背道而驰。





员工无价

员工才是我们成功的基石。

我们的文化

我们清醒地认识到，团队里的每位成员都发挥着独一无二的重要作用，他们是让组织立于不败之地的坚实后盾。作为员工，您帮助公司不断发展，并用不同的视角去克服客户和同事面临的艰巨挑战。作为一家世界一流的全球化组织，当我们做到了包容至上，让坚实的多样化基础成为公司文化不可分割的一部分时，我们的业务才会蒸蒸日上。

在我们的工作方式方面，我们知道，不仅要关注取得的成就，更应在意我们如何取得这些成就。凭借员工的核心竞争力以及领导者卓越的领导才能，我们的员工始终坚持做对的事情。

我们的承诺

我们致力于营造一个没有歧视、骚扰、报复、欺凌和辱骂行为的工作环境。骚扰的形式多种多样——包括身体（例如带有性意味的不必要的接触或触碰）、口头（带有侮辱性或暗示性的笑话）或非语言行为（分享不适宜的图片）。让工作环境变得令人生畏或充满恶意的行为不仅会磨灭我们的士气，降低我们的生产效率，妨碍我们的高绩效文化，还会违背我们的价值观甚至违反法律。

我们努力依据员工自身的绩效、资质、技能和才干，为他们提供平等的发展机会。

我们的工作场所高度重视员工健康、安全和福利——我们希望工作场所远离各种暴力、暴力威胁、虐待或威胁行为。我们所有人每天都要以良好的状态安全地完成自己的工作，也就是说，员工在工作场所永远不要出现备受药物或酒精摧残或影响的样子。我们按照相关的健康、安全法规经营业务，而我们自己的政策可能会更加严格。

我们认可全球员工的自由结社和集体权利。

员工无价

从以下几个方面着手努力，我们就能创造尊重、包容、安全的工作场所：

- ✓ 始终让他人得到尊重，享有尊严。
- ✓ 注意措辞，并充分考虑对方的感受。
- ✓ 认真听取并接纳不同的观点和看法。
- ✓ 如果您看到或发现有歧视、骚扰、报复、欺凌或辱骂行为，一定要大胆直言 — 尤其当行为与受国家或当地法律保护的特征有关，包括但不限于种族、出身、性别（或性别认同）、年龄、宗教、国籍、性倾向、退伍军人身份或残疾。
- ✓ 始终遵守现场安全政策和协议。
- ✓ 如果您发现了不安全的工作条件或情况，可能违反 Sealed Air 的行为准则、政策或法律，一定要及时向公司报告。



诚信工作 – 您该怎么做？

您不止一次听到经理对一位女同事充满恶意地品头论足，但是您担心如果报告此事，经理会给您穿小鞋。您应该如何应对这种情况？

回答： 向公司资源报告您的问题。Sealed Air 需要了解这种行为，因为它违反了我们的承诺，甚至也可能触犯了法律。尽管通常而言最佳联系人应该是您的经理，但因为此事涉及到经理的行为，所以应该联系您信任的人力资源代表、其他公司资源或者使用诚信热线。因为您报告不当行为而受到训斥或处分（毫无理由或合法的原因）会被视为打击报复行为，这在我们公司是绝对不容许出现的情况。





我们的关系至关重要

帮助我们共同创造更美好的世界 — 这是我们无比珍视的关系。

我们的客户

从我们的实验室到制造工厂，再到现场团队，我们一直在为客户解决各种难题，一直在探索更好、更有效的方法来处理各项工作。



产品完整性



运营效率



包装优化



品牌体验

我们的利益相关方

我们尊重利益相关方和他们对我们的信任。我们所做的每一件事，制定的每一个决策，都应该为我们的客户、利益相关方以及社区创造价值。

我们的业务合作伙伴

我们的合作伙伴遍布世界各地，但我们会精心挑选在运营和供应链中以诚信、诚实和透明的方式创造价值的合作伙伴。这种承诺一直延伸到我们的供应链，即坚决禁止和杜绝任何形式的童工、现代奴役和人口贩卖。如果您是 **Sealed Air** 合作伙伴，则必须了解并遵循我们的行为准则（以及任何可能适用于您组织的 **Sealed Air** 政策或要求），并要求您自己的供应商和子供应商也遵守这些标准。

我们必须让合作伙伴各尽其责，确保他们诚信经营，遵纪守法，遵守我们的准则、政策和价值观。



了解更多信息：[反对奴隶制和人口贩卖政策](#)

我们的言辞至关重要

我们重视语言的力量。

众所周知，我们说出的话会影响我们的工作环境、员工的士气以及公司的文化。您的言行，再加上其他人的言行，就形成了我们的工作氛围。无论是口头还是书面交流，或者是提交给公司和他人的报告，都必须实事求是，拒绝误导信息。

想一想话语的影响，话语传播的各种方式以及这些话语会给我们公司带来怎样的影响，您就能明白传递明确而一致的信息的价值所在。

我们知道您对效力于 Sealed Air 充满激情，迫不及待地想要跟别人分享自己的感受。关于对外谈论公司业务，我们已经指定了专门的人选代表公司发言。如果您收到第三方（例如媒体）的询问，而您并非代表公司发言的人选，则不应参与其中。请将相关询问转交给 Sealed Air 指定的发言人。

我们这样做，是为了保护公司（和您）不要代表我们发表未经授权的公开声明。发布公司信息，包括不准确或不恰当的信息，都可能给我们公司以及公司声誉造成负面影响，甚至可能触犯法律。

我们也知道，如今可通过社交媒体共享大量信息。但我们必须审慎考虑社交媒体的使用可能对公司造成的影响。我们的社交媒体政策或指南，会指导我们如何就工作相关的媒体使用、帖子发布及其他网络活动制定适当的决策，并指导我们如何在网络世界回应其他人对公司提出的问题。请确保熟练掌握这些政策或指南。



在[此处](#)了解更多有关如何正确使用社交媒体的信息。



诚信工作 – 您该怎么做？

一名报社记者找到您，想了解一些关于一宗大客户交易的传言。您认为分享这个消息会引起对公司发展计划的关注。与记者分享您所知道的信息是否会引发问题？

回答： 是的。任何与公司有关的信息，例如大宗客户交易等，只要尚未向公众披露，都会将其视作机密信息，且只能由经过公司授权的个人才可披露。如果您在未获得授权的情况与记者交谈此事，则会对公司造成负面影响且可能让公司面临法律风险。您不应该与记者接洽。让公司指定的发言人知道有人与您取得过联系，并由他们来处理查询事宜。





我们的决策至关重要

我们制定审慎且客观的决策，所依照的不仅仅是我们自己的法律。

作为一家全球化公司，我们必须遵守业务经营所在国家/地区的法律，且不应有任何触犯相关法律的行为。所有人都必须理解并遵守工作所在地的法律和政策，包括我们的行为准则中未一一列出的规定。

我们的决策 至关重要



贿赂与腐败

贿赂和腐败危害社区和市场 — 因此，我们决不容忍任何形式的贿赂和腐败。

对我们而言，我们对贿赂的立场不仅仅是遵守法律（在许多国家/地区都被视为犯罪行为），更要承担起社会责任。

无论当地习俗或其他公司的做法如何，我们坚决抵制任何形式的腐败，并强烈反对贿赂：

- ✓ 决不为了获取业务优势而向政府官员、供应商、客户或其他任何人提供、承诺或赠与有价值的物品。“有价值的物品”一词含义非常广泛，它可能是少量金额，也可能是有形的非货币物品，例如机密或内幕信息。
- ✓ 不仅要遵守工作所在国家/地区与贿赂和腐败相关的法律和要求，还要避免可能产生不良影响或导致情况失控的行为。
- ✓ 我们的政策和相关法律要求完整地记录所有付款和开支。
- ✓ 开展尽职调查并将明确的期望告诉代表我们经营业务的第三方 — 例如分销商或销售代理。
- ✓ 不要通过代理或其他第三方中介进行不当支付或者不属于正常业务范围的支付。
- ✓ 认真遵守适用的礼品和招待指南以及我们的反贿赂和反腐败政策与章程。
- ✓ 如果有涉嫌贿赂或非法回扣的行为，应立即向公司报告。

我们的决策至关重要



贿赂与腐败（续）

贿赂和腐败相关的法律法规，无论是数量和复杂性都在不断增长。

禁止贿赂和腐败的国际法律，例如《美国反海外腐败法》、《英国反贿赂法》以及其他

许多国家/地区实施的类似的反贿赂法律，无论是数量还是复杂性，都在不断增长。请注意，若发现自己置身于需要支付非法或不当款项的情况，在采取任何行动之前，都应先咨询公司资源，例如法律部门。如果您看到或相信正在发生贿赂或腐败，请务必大胆直言。

了解更多信息：[全球反贿赂和反腐败政策](#)；[差旅和费用政策](#)



诚信工作 – 您该怎么做？

我们客户的一位采购员请您帮忙为他的女儿在 Sealed Air 谋一份实习的工作，这家客户由一家外国政府实体部分拥有。他说这样做对双方都有利。

因为实习工作没有薪酬，并且客户只有一部分归政府所有，是否可以帮助他女儿获得实习机会？

回答：不，您不应该提供任何帮助。这份请求中有很多方面不恰当，并且还有可能是非法的。政府官员可以是政府机构的职员、员工或代表，也可能是政府拥有或控制的企业的员工 — 即便政府只拥有组织的一部分。只要实习机会对政府官员有利，无论是否支付薪酬，它同样也会被认为是价值的事情。此外，这种互惠互利的建议可能暗示会有不正当的交换请求。

反垄断与公平竞争

我们倡导并维护富有竞争力的全球市场。

我们会综合考虑解决方案的各项优势，以公平、公开、公正的方式经营业务。我们给予竞争对手和合作伙伴必要的尊重，也希望他们以同样的尊重来对待我们，也希望所有人都能公平地与我们的客户、供应商、竞争对手以及员工开展业务。利用欺骗或虚伪的伎俩获取优于竞争对手的不正当优势，这种做法不仅有失公允还可能触犯法律，还会对我们的市场、客户以及社区产生负面影响。

通过如下方式代表 Sealed Air 公平、公正地开展竞争：

- ✓ 在业务往来中诚信待人 — 包括与我们的客户、供应商以及竞争对手的往来。
- ✓ 在创新解决方案、品质和绩效的基础上发展我们的业务。
- ✓ 遵守我们业务经营所在国家/地区的反垄断和竞争法。
- ✓ 永远不要与竞争对手、客户或供应商讨论或达成任何协议或谅解，以便：
 - 规定、设定或确定价格以及与产品相关的条款；
 - 划分区域、市场或客户；或者
 - 干扰或阻止任何竞争性投标过程
- ✓ 使用来自公共渠道的竞争信息而不是通过机密或不正当手段获得的信息。
- ✓ 在广告、销售和促销材料中务求公允、实事求是且完整全面；以及
- ✓ 不得要求或鼓励员工或潜在员工从前雇主或竞争对手那里窃取机密信息。



诚信工作 – 您该怎么做？

您在贸易展上遇到了一位前同事，她如今为您所在公司的竞争对手工作。她向您询问业务情况，然后又说起材料成本和运输成本飞涨，继而询问我们的定价战略。您应如何应对？

回答： 我们经常会在各种活动上看到从前的同事或竞争对手，一般情况下可以大而化之地回复业务运转良好，但是不应该与竞争对手谈论我们的业务战略和计划。谈论定价和战略会被理解为愿意达成某种协议或达成谅解以固定价格，这种做法可能违反反垄断和竞争法。我们的定价和战略是不能外泄的机密信息。

我们的决策 至关重要



我们的决策至关重要



Sealed Air 行为准则 | © 2019 Sealed Air

内幕交易

依靠重要的非公开（或“内幕”）信息进行交易，不仅不符合道德规范，还可能违反法律。

Sealed Air 是一家上市公司。根据您在组织内的职位，您可能会了解一些关于公司（或其他与 Sealed Air 建立了业务关系的上市公司）或客户的信息，但这些信息尚未公开披露。这些信息都是内幕信息。您不应买卖证券或利用您在 Sealed Air 获取的内幕信息。

为遵守内幕交易法，您应该：

- ✓ 在掌握了与证券发行商相关的重要内幕信息时不得买入、卖出、推荐或交易证券；切勿向他人（包括您的家人朋友）提供可供其交易的内幕信息。
- ✓ 知道哪些信息属于重要的内幕信息。如果理性的投资者认为它对制定投资决策颇为重要（例如，如果信息被披露，则可能影响证券的市场价格），则应该将信息视作重要信息。示例包括但不限于，关于合并或收购、财务或收益结果、财务预测、高层管理团队人事变动、未决诉讼、重大协议或客户交易的未公开信息；以及
- ✓ 遵守可能适用于您的交易审批要求、窗口、限制或特殊禁售期，在公司解除或预先批准（如果需要）限制之前请勿进行任何交易。



了解更多信息：[内幕交易政策](#)

国际法

作为一家全球化公司，我们严格遵守所有业务经营所在国家/地区的法律。

这些法律包括但不限于管理产品进出口的国际贸易法。如果您要在国际间交流产品、服务、信息或技术，请务必了解并遵守您业务经营所在国家/地区的要求。请注意，可能有多个国家/地区的法律适用于您的业务交易。

您所在的国家/地区或业务经营可能有其他政策，这些都是为了增强和补充我们的公司政策和准则。这些补充政策都很重要，您必须对它们了然于心。如果法律、习俗或当地惯例之间发生冲突，请联系法律部门或 Sealed Air 贸易合规团队成员以寻求帮助。



在[此处](#)了解更多有关贸易合规政策的信息。



我们的决策至关重要

我们的决策至关重要



利益冲突

观感至关重要。

如果您的行为妨碍了您在 Sealed Air 的工作，影响了您的判断或以其它方式造成一种观感，即迫于外界影响导致您的决定可能不符合 Sealed Air 的最佳利益，此时就会产生利益冲突。

我们不可能一一列举引起冲突的情况，但在某些情况下通常会产生冲突。能够发现潜在的利益冲突，可帮助您确定何时需要披露以及如何解决或避免冲突。

在以下情况时可能产生冲突：

- ✓ 监督与您有私人关系（例如家庭成员）的人的业务或与之开展业务。
- ✓ 在我们的供应商、客户、业务合作伙伴、竞争对手或其他公司投资或拥有所有权权益，让您无法代表 Sealed Air 做出客观的决定。
- ✓ 为自己谋得一个本应属于 Sealed Air 或 Sealed Air 努力追求的商业或公司机会。
- ✓ 使用未公开的 Sealed Air、客户或供应商信息为自己或家人朋友谋取私利或好处（包括基于此类信息的证券交易）。
- ✓ 拥有或效力于一家与 Sealed Air 竞争、有业务往来或希望与 Sealed Air 做生意的公司。在此类公司担任顾问或作为董事会成员，也可能引发冲突。

如果您发现个人活动、投资、兴趣或联系会影响，甚至是似乎会影响您制定公允商业决策的客观性或能力，都应该将情况报告给您的经理、人力资源或法律部门。许多冲突都可以化解。如果您不确定问题或行为是否属于利益冲突或者是否符合我们的行为准则，在采取行动之前，请务必先咨询您的经理、法律部门或其他 Sealed Air 资源。



诚信工作 – 您该怎么做？

您有一位家人是您手下团队里一个职位的合格候选人。您知道他/她是最佳候选人，也想要录用这位亲戚。这么做是否有问题？

回答：可能有。尽管此人不是您的直接下属，但从众多候选中选择一个朋友或家人来应聘您部门的职位可能会产生冲突。您必须遵守 Sealed Air 的招聘流程，确保所有合格的候选人都已纳入考量范畴。与您的经理或人力资源商讨这一情况之后再考虑后续行动。

礼品和招待

我们的商业关系建立在信任和共同价值的基础上。

我们知道，与客户、供应商及其他业务合作伙伴建立起稳健的合作关系对我们的业务发展而言至关重要。为客户、供应商及其他业务合作伙伴提供娱乐和招待是业务往来中司空见惯的事情。但是，如果礼品或招待给人造成责任感，影响专业判断甚至留下行为失当的观感，就是不恰当的做法。

礼品或招待（送出或收到）应该：

- ✓ 有合法的商业用途。
- ✓ 不要太频繁。
- ✓ 遵守所有法律、法规以及公司政策或批准的做法，其中可能包括
- ✓ 不要故意违反接收方的政策。
- ✓ 与主管或公司代表进行商讨并得到他们的批准。
- ✓ 不要制造出责任感、影响您的判断、给您或接收方带来不良影响。
- ✓ 永远不要向客户或供应商提出请求或恳求。
- ✓ 不能是现金或现金等价物，例如礼品卡、支票、贷款或股票；以及
- ✓ 根据需要随时将其记录在我们的账簿与记录中。



诚信工作 – 您该怎么做？

一位客户陪同您前往一家制造工厂参观一条新的生产线。您打算带他们和另外几位 Sealed Air 同事一起去看体育比赛。可以这样做吗？

回答： 与客户或供应商一起参加活动，即便是纯粹的社交活动，通常也不会把它归为礼品，而是归为商业招待。只要招待活动符合我们的指南和政策，与供应商和客户一起参加活动是可以接受的，它是业务往来的正常部分。



我们的决策 至关重要

礼品和招待（续）

准确判断。

如果您要提供或接收礼品或业务招待，请务必准确判断并了解可能适用的特殊限制或要求。例如，向政府官员提供有价值的物品可能会产生问题甚至触犯法律。

此外，拥有购买力或能够影响购买决策的员工（例如采购、商业供应商管理、部门或职能领导）或者积极参与与供应商或客户的谈判或投标过程的员工，通常都不应该接受礼品，在接受宴请或娱乐招待时也要格外注意。



了解更多信息：[全球差旅和费用政策](#)；[全球反贿赂和反腐败政策](#)

公司可能还会实施其他政策或指南，以帮助您识别可以接受礼品或招待的情况，并明辨哪些情况会被视为不恰当地影响了我们的决策。风险较高的国家/地区可能还会出台一些补充全球指南的国家章程。请务必了解适用于您的标准。查阅我们的行为准则和政策之后，如果您仍不确定是否可以接受礼品或邀请，请咨询公司资源以寻求指导。



诚信工作 – 您该怎么做？

一位潜在的供应商正在投标一个由您执行全球合同的 RFP，他/她送给您一张赛事门票，但不会与您一起前往观看。可以接受这些门票吗？

回答： 因为供应商不会跟您一同前往，因此门票是一份礼物，不能算作业务招待。即使供应商打算前往，也要考虑该名供应商正在竞标一份合同。尽管这是一个善意的举动，但接受门票可能会造成一种必需选择该供应商的责任感，而这正是我们要尽量避免的。

—
我们的
决策至
关重要



我们的决策至关重要



我们的业务记录

我们需要完整的记录以制定重要的商业决策，并且知道其他企业也是如此。

许多人都依靠我们的信息来制定重要的战略决定。我们所有人都必须确保遵守针对财务账簿和记录建立的各项严格标准、政策和控制措施。从披露要求到准备财务报表，或者只是填写您的时间表，您经手的每一分记录或文档都必须实事求是，准确完整且符合我们的政策和法律。在任何情况下，信息都不能弄虚作假。

要保持记录的准确性和完整性，您应该：

- ✓ 根据相关法律和 Sealed Air 的记录管理或保留政策/方案，以及您从法律部门收到的指示来创建、维护、保留和处理公司所有记录。
- ✓ 遵守我们的内部流程和控制措施，确保我们的记录准确、公平地反映所有交易。
- ✓ 遵守我们的[全球差旅和费用政策](#)，确保所有支出都有合法的商业用途；以及
- ✓ 报告任何您认为违反了准则、政策或法律的可疑交易或活动。

虽然我们都有责任按照道德和法律行事，但我们财务部门的某些职位还需要承担更多责任。查阅[高级财务主管道德准则了解更多相关责任](#)。



诚信工作 – 您该怎么做？

您不是财务部门员工。因此不必担心如何维护准确的账簿和记录，对吗？

回答： 不对。提交报告、表格或内部文档（例如费用报告、福利登记表、生产日志和销售发票）的任何人都应确保账簿和记录的准确性。财务部门在信用记录方面会承担更大的责任，即便您不是财务部门的员工，但您仍必须确保记录正确无误、实事求是且完整全面。



我们的信誉至关重要

我们齐心协力保护共同创造的成果。

维护我们在诚信、信誉和信任方面的声誉，对于企业和发展而言都至关重要。糟糕或粗心的决策会玷污我们的声誉，损害我们的品牌，并破坏我们在市场中的形象。但我们可以制定明智的决策，为知识产权和专利信息等资产保驾护航，并通过我们的言行证明我们享有世界级美誉，来保护我们得来不易的成果。





我们的信誉至关重要



我们的品牌

我们的一言一行、一举一动都代表着 **Sealed Air** 的形象。


作为一家公司，品牌是我们最有价值的财富。拥有一个倍受尊崇和认可的强大品牌就像拥有了一种超能力，让我们能够藉由自己创造的价值和服务继续打造我们的品牌。纵观公司发展历程，无论我们如何转型变革，有一件事情从未改变：我们的品牌创造的尊重和信誉。

我们制定正确的决定，将我们的传统发扬光大，让我们的品牌继续成为性能、质量、专业、安全、灵活和创新的代名词。

我们的创新

我们的经营宗旨，是要解决重要的包装问题。

作为一家为客户解决问题并锐意创新的公司，我们有能力为客户以及我们服务的行业带来远见卓识。我们正在从根本上转变创新、购买、制造和解决问题的方式，因此有能力灵活应对客户不断变化的需求，信心满满地带领客户迎接未来的挑战。经过我们的不懈努力，在技术、产品和流程方面均取得了突破性的进展，这些都将继续成为我们创新和发展的平台。



我们的信誉 至关重要

我们的信息

努力保护公司信息以及其他各方放心地交由我们保管的信息。

根据您的角色或与 Sealed Air 之间的关系，您可能产生或接触到一些需要保密的信息或材料，例如流程、技术、样品、发明或业务计划等。我们斥巨资开发产品和知识产权（例如商业秘密和专利），以保持竞争优势。

我们所有人都必须各尽其责，尽力保护机密信息和资产远离未经授权的使用，会对我们的公司、客户、合作伙伴以及利益相关方产生严重的影响。尽管偶尔允许个人使用这些系统，但我们必须牢记一点，即公司有权监控我们的使用，本地法律禁止的情况除外。

保护个人信息是公司的头等大事。我们尊重员工、客户以及与我们开展业务的其他各方的隐私，并保护他们的个人数据。我们深知，应该按照数据隐私法和隐私原则收集、存储、披露、传播和销毁个人信息。保护数据和个人信息的措施有很多，其中便包括我们的 IT 安全政策及其他适用的政策。

我们的信息（续）

保护好资产，就是在保护我们的企业。

通过以下方式保护我们及其他各方的信息：

- ✓ 只与有正当理由需要了解信息的人员共享机密信息 — 如果您打算在 **Sealed Air** 之外披露此类信息，在披露之前必须得到相关公司资源的保护和授权（即签订保密协议）。
- ✓ 设备、程序和数据（包括员工数据），免受攻击、损坏、未经授权的访问或披露。
- ✓ 根据我们的品牌指南使用 **Sealed Air** 名称、徽标及其他构成我们品牌标识的商标。
- ✓ 谨慎使用电子邮件及其他电子通讯方式。打开、发送和删除可疑电子邮件之前，先验证发送者、接收者、链接和附件。
- ✓ 保护好别人委托我们保管的机密信息。



了解有关如何保护品牌、创新和信息的详情：

[Sealed Air 品牌资源中心](#)；[IT 安全政策](#)；[可接受的使用政策](#)；[商业秘密政策](#)



我们的信誉 至关重要



我们的社区至关重要

我们利用全球资源和专业知识，为我们的社区带来积极且富有意义的改变。

我们个人的道德责任与 **Sealed Air** 的宏伟目标不谋而合 — 共同创造更加美好的世界。这需要我们努力实现环境可持续性，减少食物浪费，用心回馈我们服务的社区。

可持续发展

我们创造有利于地球环境的工艺和解决方案。

我们锐意进取，发明差异化的可持续解决方案，让我们的世界、环境和社区变得更加美好。我们的可持续发展承诺和塑料宣言，为我们的可持续发展历史留下了浓墨重彩的一笔。作为行业领导者，让未来没有废弃物，让海洋洁净如初，让碳足迹大幅减少，是我们义不容辞的责任。此外，Sealed Air 还致力于创建一个减少食物浪费，让人们可以获得安全充足的粮食供应的世界。



在[此处](#)了解更多有关可持续性承诺和塑料宣言的信息。



—
我们的社区
至关重要



我们的社区 至关重要

© 2019 Sealed Air

社区

我们投入时间、人才和资源，让我们的社区变得更加美好。

给员工和客户生活和工作的社区带来积极的影响，是我们工作的重中之重，也是从这里开始，我们一步步在世界各地带来富有意义的改变。

我们还与非盈利组织建立重要的合作关系创造共同价值，以改进食品安全；应对影响全球社区的疾病；发现并实施针对塑料使用和废弃物管理的循环经济解决方案。



在[此处](#)了解更多有关社区参与的信息。

个人利益与政治活动

我们鼓励员工作为普通公民参与政治活动。

Sealed Air 支持您自愿参加各种政治活动，但要求您在自行承担费用的情况下利用业余时间参加这些活动，并确保您的活动合法且符合我们的政策。Sealed Air 不提供政治捐献，也不会报销员工或其他人为政治候选人或组织所做的贡献。

结论

在回顾 Sealed Air 行为准则时，我们必须记住一点，行为准则不是一纸空谈。它代表了我们的品牌故事，我们的立场以及我们的行事方式。我们用每天的一言一行来奠定道德行为的基础；与员工、利益相关方和客户建立好感和信任；为我们服务的社区创造长期价值。我们知道这很重要。



披露

面向员工

本行为准则或任何 **Sealed Air** 政策都无意限制或干涉雇员根据《美国国家劳工关系法》享有的任何权利。

在确定对违反行为准则的行为给予相应的纪律处分时，我们力求一致性和公平性。纪律处分可能包含公司自行决定的各种措施，最高可至终止雇用关系。

准则中的任何规定均不得禁止您就可能违反联邦、州或地方法律的行为与政府机构进行沟通，或以其他方式向政府机构提供信息，向政府机构提出投诉或参与政府机构的调查或诉讼程序，并且准则不会要求您将此类通讯告知公司。

您作为雇员的权利以及我们作为雇主的权利受雇用国家的法律、您所在地区的工作规范以及您的个人书面或集体劳动合同（如果适用）的管辖。对于非美国雇员，在某种程度上，您的雇用条款要比本行为准则中包含的条款更加具体，则应以更具体的条款为准。但您的雇用条款不会取代本行为准则中的任何内容，也不会使内容失效。

问题或疑问

如果您对 **Sealed Air** 行为准则、政策有任何问题，或者想要报告问题，请联系本行为准则中提到的相关资源。

行为准则的豁免

一般而言，不允许豁免行为准则。如准予豁免，则必须有法律总顾问出具的书面豁免。行政人员或董事对行为准则作出的任何修订或豁免只能由董事会或董事会委员会批准，并在法律要求时公开披露。

Sealed Air 保留随时对此行为准则或公司政策建议单方面更改的权利。

