

# Sealed Air®



---

## シールド・エアー社 行動規範



## 社長兼CEOからのメッセージ



私共の仕事は保護し、  
重要なパッケージングの課題を解決し、私共の世界をよ  
り良いものとする事です。

この重要な目的を体現するには、私共が何をしているかのみならず、どのように行動しているかにも注意を払わなければなりません。行動規範は、毎日の作業ややり取りを、プロフェッショナルに、尊敬の念をもって、誠実に実行する方法を示します。

これは、仕舞っておくマニュアルではありません。この行動規範は、組織として私共が大切にすること、そして私共がどのように行動すべきかを体現したものです。

全社で、操業上のエクセレンスを追及しているように、エクセレンスの文化も常に追求しなければなりません。会社を特別なものにするのは、方針や製品ではなく、そこで働く人々です。毎日、当社の内外で一緒に働く人々は、職場としての当社の経験を左右します。大切なのは働く人々です。

働く人々が大切だからこそ、シールド・エア一社の従業員の一人一人が、協働して働くこと、お互いに対し公正で正直であること、そしてお互いを尊重したコミュニケーションをとる責任を負っています。従業員全員が、最も高いレベルのプロフェッショナリズムと尊厳をもって取り扱われたと感じるとこと、そしてそのように他者と接することを望んでいます。他者とどのように言葉を交わすのが鍵となります。言葉は大切です。

私たちのやり取り、決断の一つ一つによって、私たちが守りたいと願い、作り出したいと希望する文化に近づくことも、遠ざかることもできます。

働く人々が大切だから、言葉も大切です。

テッド・ドヘニ



# 目次

## 私たちの価値は大切です

- 4 私たちの目標に関する声明
- 4 私たちの中心的な価値

## 私たちの誠実さは大切です

- 5 誠実さをもってリードし、
- 6 正しい選択をする。
- 7 私たちの責任
- 8 リソース

## 社員は大切です

- 10 私たちの文化
- 10 私たちのコミットメント

## 私たちの関係は大切です

- 12 私たちのお客様、
- 12 私たちの株主
- 12 私たちのビジネスパートナー

## 言葉は大切です

- 13 言葉のインパクトを尊重する

## 私たちの決断は大切です。

- 14 コンプライアンス
- 15 収賄、汚職を超えて
- 17 独占禁止と公正+な競争
- 18 インサイダー取引
- 19 国際法、
- 20 利害対立、
- 21 贈答と接待
- 23 事業の記録

## 私たちの評判は大切です

- 24 私たちが築き上げたものを
- 25 まもる、私たちのブランド
- 25 私たちの革新
- 26 私たちの情報

## 私たちのコミュニティは大切です

- 28 世界をより良いものとし
- 29 る、持続可能性、コミュ
- 30 ニティ
- 30 個人的な利害と政治的行動

## 終わりに

## 情報開示





# 私たちの価値は大切です

私たちの事業は、保護し、重要なパッケージングの課題を解決し、世界をより良いものとする 것입니다。

自分自身を知り、何を大切にするのかを知り、私たちをユニークにするものを知ることは、強力で統一されたブランド、成功する文化と会社を築き上げるのに不可欠です。

私たちの価値は、世界をより良いものとする営みのなかで、私たちが信じるものと何をガイドにすべきなのかを定めるので大切です。私たちの価値は、私たちの文化を代表し、私たちが互いに期待することを明確にします。



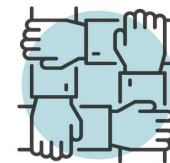
## 誠実さ

私たちは毎日、状況にかかわらず、意図的に正しい言動を選んでいます。



## 果敢な

また、コミットメントを遂行する力を与えられています。



## 協同的

私たちは、相互信頼に基づいて物事を行い、共通の目的を達成するために多様な考え方を促進します。



## 革新的

そして、顧客、会社、社会的課題を解決するために限度なく考えています。



## 誠実さは大切です



## 誠実さをもってリードします。

この行動規範は、私たちの目標、価値、そして組織として大切なことを反映し、常にどこでも適用されます。行動規範は従業員（提携企業や下請けの従業員も含みます）向けに作成されていますが、シールド・エア―社と事業を行う者、シールド・エア―社を代表する者全員に適用されます。これには、役員、幹部、サプライヤーその他の第三者パートナーも含まれます。

私たちは全員、誠実さを第一とする倫理的な文化を促進する責任を負っています。いつも仕事をしているわけではありませんが、私たちの決断は、  
当社の従業員全員に反映され、私たちの役割を遂行する能力に影響を与えます。

毎日、私たちの誠実さを提示する責任を負っています。私たちの決断に責任をもち、他者に私たちの価値、行動規範もしくは法を抵触するような行動を取るよう依頼したり、指示したりしてはなりません。

シールド・エア―社は、事業を正しい方法で行うことにコミットしているので、法、本行動規範、シールド・エア―社のその他の方針に背くと、最悪で雇用の終了を含む処分を受けることになります。

この行動規範に含まれるすべてのトピックの専門家になることはできませんが、口頭や書面による他者とのコミュニケーションでは、真実を語り、誤解を招いてはなりません。私たちの価値、この行動規範と一致した行動をとり、働いている国の法や規則に従う必要があります。そして、割り当てられた研修を修了すること。何を期待されているかに関して、最新の情報を得る最善の機会です。

誠実さをもってリードすれば、シールド・エア―社の成功に貢献できます。

## 正しい選択をする

倫理的な決断は、常に良い決断です。

もし、決断をしようとしている時に、それがこの行動規範に沿っているかどうか確かでない場合には、以下の自分に訊いてください。

- ➡ これは合法か？
- ➡ これは私たちの価値に沿っているか？
- ➡ 行動規範やそのほかの方針に従っているか？
- ➡ 他の人に知られたとき、安心していただけるだろうか？

以上の問いにすべて「YES」でこたえられる場合には、恐らく倫理的です。以上の質問、立ち止まり、考え直す。この行動規範、方針、法との関連で、決断に迷う場合には、正しい選択をする助けとなる数々のリソースが用意されています。



### 職場での誠実さ一何をすべきか

この行動規範と、あなたが働く国の法の間に齟齬があります。どちらに従うべきでしょうか？

回答私たちが事業を展開する国の法律に従わなければなりません。あなたが働いている国やあなたの仕事にはさらなる方針があるかもしれません。これらは当社の方針と行動規範を強化し、補完するものです。これら追加方針は重要です。必ず内容を理解してください。こういった場合の最善の行動は、より厳しい要請にしたがうことです。また、それが不明な場合には、法務部から助言を受けてください。



# 誠実さは大切です

# 誠実さは大切です



## 私たちの責任

私たちは、全員、私たちの倫理的文化を維持する責任を負っています。

**誠実さはトップから**人の上に立つ者は、ほかの従業員に倫理的なお手本を見せ、誠実さが最も大事であることを言葉と行動を通して示す責任を負っています。この責任には、以下に限られるわけではありませんが、このようなものがあります。チームメンバーに私たちの倫理的な行動をとることに対する継続するコミットメントを伝える、倫理的な行動をとらない者の責任を問う、従業員が懸念を安心して表明できる環境を整える、倫理上の懸念や違法行為の報告を、社内の適切な部署に報告する。

**声を上げる**行動規範にそぐわず、私たちの評判、従業員、もしくは事業を危険に晒すようなことを目撃した場合には、私たち全員に声を上げる責任があります。懸念を表明するには勇気がいりますが、正しいことをしていること、そしてあなたの懸念は迅速・的確に調査されることに自信を持ってください。

**質問してください**行動規範やその他の方針に不明な点がある場合、もしくは決断に対して迷いがある場合には、上司に訊ねるか、人事部や法務部といった社内の部署に問い合わせてください。また、「インテグリティ・ライン」という倫理のホットラインを利用することもできます。行動を起こす前に助言を受けることが大切です。

**報復はありません**当社では、報復を認めていません。誰もが安心して懸念を表明できるように、当社では、倫理や法律に反すると疑われる行動に関し、誠意をもって声を上げた人に対する報復や復讐を全く認めていません。もしあなたや、ほかの人が報復を受けていると思う場合には、是非、声を上げてください。



### 職場での誠実さ一何をすべきか

あなたの国の文化の規範では、リーダーの立場にある人物に関する懸念を報告することは普通ではないかもしれません。その場合、行動規範に反していると思われる上司に関して声を上げるべきか悩むでしょう。どんな行動をとるべきでしょうか？

回答この場合、声を上げることが大切です。従業員が懸念を報告する方法は、数多く用意されています。シールド・エア社では、多様な従業員に敬意をもって対応しており、懸念の調査にあたっては異なる文化規範を考慮し、情報の提供者の身元を保護し、可能な範囲で情報を共有するための適切な行動を取ります。



# 誠実さは大切です

## リソース | 正しい選択をお手伝いする数多くのリソースが用意されています。

決断にあたって、何らかの迷いがあることもあるでしょう。そのため、この行動規範は規則の一覧ではなく、また、起こりえるすべての場合を取り上げるものでもありません。懸念を表明する、もしくは助言を求める場合には、下記のリソースが常時用意されています。また、どれほど些細な懸念であっても、報告すべきであることを心に留め置いてください。

### どこから始めるか

質問、問題もしくは全般的な懸念がある場合、まずは直属の上司に相談してください。懸念を報告するにあたっては、特定の命令系統に従う必要はありませんが、大抵の場合、あなたの直属の上司はあなたの懸念を理解し、適切な行動をとるにあたって最善の立場にあります。

あなたが上司の立場にあり、行動規範や法律の違反の可能性に関して苦情を受け取った場合には、それを法務部に転送してください。報告が米国外から寄せられた場合には、人事部の上司、もしくはあなたの地域の法的代表者に転送してください。

直属の上司に相談しづらい場合、もしくは既に相談したものの、あなたの懸念が適切に対応されていないと感じる場合には、人事部の代表やあなたの地域の他の管理職に相談してください。

### 追加リソース

質問や懸念がある場合、以下のリソースに連絡してください。

#### The Legal Department

General Counsel  
Sealed Air Corporation  
2415 Cascade Pointe Blvd.  
Charlotte, NC 28208 (USA)

役員会付監査委員会（会計もしくは監査に関連する問題）

電子メールの宛先: [auditcommittee@sealedair.com](mailto:auditcommittee@sealedair.com)

#### 郵送先

Audit Committee  
c/o Corporate Secretary  
Sealed Air Corporation  
2415 Cascade Pointe Blvd.  
Charlotte, NC 28208 (USA)





# 誠実さは大切です

## 追加リソース

### インテグリティ・ライン：週7日、24時間オープン

シールド・エア社の倫理ホットライン（インテグリティ・ラインと呼ばれています）は、独立した、第三者の通報サービスによって運営されています。インテグリティ・ラインは、電話もしくはインターネットで、助言を求めるもしくは行動規範、当社の方針もしくは法に関する違反の通報を行う誰もが（非従業員も含む）常時利用可能です。従業員に関しては、インテグリティ・ラインは既存の通報システムを補完するものであり、代替するものではありません。

### 通報の仕方

#### オンライン通報 [インテグリティ・ライン・ウェブサイト](#)

ホットライン: 1-888-760-3137 (米国およびカナダ); 米国およびカナダ以外からのホットライン番号は、[インテグリティ・ライン・ウェブサイト](#)に掲載されています。

### 郵送先

Integrity Line, PMB 3767  
13950 Ballantyne Corporate Place, Suite 300  
Charlotte, NC 28277 (USA)

インテグリティ・ラインを通すと、匿名で報告できます。しかし、国によってはインテグリティ・ラインを通して提出できる報告の種類を限っているところもあります（例えば、国によっては、財政、会計、監査もしくは収賄に限るところもあり、また、匿名の通報を制限する国もあります）。あなたの通報が地元で対処されるべきである場合、地元の管理職やシールド・エア社の人事部に接触するよう指示されることもあります。

### 通報過程

インテグリティ・ラインに接触すると、あなたが提供する情報は、会社が適切に質問や懸念に答え、調査するために、適切な個人に提出されます。会社はこの過程を真剣にとらえており、適用される法律に抵触しない限り、可能な範囲で、あなたの通報を極秘で扱うよう最大限努力します。シールド・エア社は、違反の疑いを誠意をもって通報する人物を尊重し、その人物を報復や福州から守ることにコミットしています。他方、知っていながら参加し、隠蔽し、もしくは虚偽の通報をすることは、行動規範と私たちの誠実さをもって行動するというコミットメントに反します。





# 従業員は大切です

私たちの成功は、従業員から始まります。

## 私たちの文化

チームのメンバー誰もが、会社の成功に関して、ユニークで重要な役割を果たしていることを認識しています。従業員は、会社の成長を助け、お客様と同僚の大きな課題を解決する多様な見方を提供します。世界のトップクラスのグローバルな組織として、包摂が優先され、多様性の基本が私たちの文化に明白である時、当社はベストな状態にあります。

働き方に関しては、単に何を成し遂げたかのみならず、どのように達成したかが重要です。従業員の中核的な能力と、リーダーの行動を通し、私たちは、正しいことに導かれています。

## 私たちのコミットメント

当社は、偏見、いやがらせ、報復、いじめ、虐待のない職場環境を提供することにコミットしています。いやがらせは数多くの形をとります。身体的なもの（例えば望まない性的な行為や接触）、口頭のもの（侮辱的もしくは挑発的な冗談）、もしくは非言語的な行動（不適切な画像の共有）など。威嚇的もしくは敵対的な職場環境を生み出すような行動は、私たちの士気、生産性そして高いパフォーマンスの文化を損なうばかりではなく、私たちの価値を侵害し、時によっては法律違反であることもあります。

当社は、従業員に、個々の業績、資格、スキル、能力に応じて成功する平等な機会を提供することにコミットしています。

当社は、従業員の健康、安全および福祉が最優先される職場を作り出すことにコミットしています。これには、暴力、暴力の脅かし、虐待や脅迫的な行動のない職場が含まれます。私たち一人一人が、毎日、自分の仕事を安全に行うために出勤する責任を負っています。これは、能力を損なった状態や麻薬やアルコールの影響にあるまま出勤してはならない、ということの意味します。当社では、適用される健康と安全規則と法、そしてより厳しいこともある当社の方針を順守して操業しています。

当社はまた、当社のグローバルな従業員の結社の自由と団結権を認めています。

# 従業員は大切です

敬意を持ち、包摂的で安全な職場を作り出すための方法には以下があります。

- ✓ 常に他者を尊敬と尊厳をもって取り扱う。
- ✓ ことばの選択に注意し、聞いている人の見方を考慮する。
- ✓ 異なる見解やアイデアに耳を傾け、受け入れる準備をする。
- ✓ 差別、いやがらせ、報復、いじめもしくは虐待を目撃、もしくは起きていると信じる場合には声を上げる。特にその行動が、人種、起源、性別（もしくはジェンダーアイデンティティ）、年齢、宗教、市民権、性的志向、軍務の有無、傷害などその国もしくは地元の法律で保護されている特徴に関するものである場合には、必ず通報してください。
- ✓ 現場の安全方針やプロトコルに従う。常時
- ✓ シールド・エアー社の行動規範や法に背く安全ではない就労条件や状況があると信じる場合には、直ちに会社のリソースに報告してください。



## 職場での誠実さ一何をすべきか

上司が、女性の同僚に侮辱的なコメントをするのを数回耳にしたが、通報すると上司に懲罰されるのではないかと心配している。この場合、どのような行動をとるべきでしょうか。

回答：会社のリソースに懸念を伝えるシールド・エアー社は、この行動に関して知らなければなりません。なぜなら、これは敬意をもって包摂的な職場という当社のコミットメントに反し、法律に違反している可能性もあるからです。通常であれば、直属の上司に相談が最善の方法ですが、この懸念は上司の行動に対するものなので、人事部の代表、信頼できる他の会社のリソースもしくはインテグリティ・ラインに問い合わせてください。あなたが通報したという理由での（原因もしくは正当な理由のない）懲罰は報復とみなされ、当社ではそういった行動を許しません。







# 私たちの関係は大切です

当社がこの世界をより良いものとするのを助ける、私たちの関係を当社は大切にしています。

## 私たちのお客様

実験室から製造現場、現場のチームまで、私たちはお客様のために問題を解決するために最善を尽くし、よりよい、より効率的な方法を探すことにコミットしています。



誠実な製品



効率的な  
操業



最適化された  
パッケージング



ブランド  
経験

## 私たちの株主

私たちは株主と、株主から寄せられた信頼に敬意を払います。私たちの行動一つ一つ、そして決断の一つ一つが、私たちのお客様、株主、そしてコミュニティに対し価値を作り出せなければなりません。

## 私たちのビジネスパートナー

世界中で、異なるビジネスパートナーと仕事をしていますが、操業とサプライチェーンで誠実さをもって、正直かつ透明性をもって価値を作り出すことにコミットしているパートナーを選んでいきます。このコミットメントは、サプライチェーンからあらゆる形の児童労働、現代の奴隷制、人身売買を禁止、根絶することにも関わります。シールド・エア社のパートナーは、当社の行動規範（および貴社に適用されるその他のシールド・エア社の方針や要件）を理解し、順守することを期待され、貴社のサプライヤーや下請けにこの水準を守らせることを期待されています。

当社のパートナーの責任を問い、法律に従い、行動規範、当社の方針、当社の価値に一致した形で倫理的に操業していることを確かめるのは当社です。



より深く学ぶ[反奴隷制および人身売買方針](#)

# 言葉は大切です

当社は、私たちの言葉の持つ影響力をわきまえています。

私たちが使う言葉は、職場環境、士気、私たちの文化に影響を与えます。あなたの言葉と行動、そして他の人の言葉と行動が合わさって私たちが働く環境を作り出します。会社や他の人との口頭もしくは書面でのやり取り、そして報告において真実を語り、相手を誤らせないことを期待されています。

言葉の持つ影響力、言葉が共有されるあらゆる方法、そしてこれらの言葉が当社にどのような影響を与えるかを考えれば、明確で一貫したメッセージを送ることの重要性を理解できるでしょう。

シールド・エアー社の仕事に熱心で、他の人にその素晴らしさを伝えたいと思っているかもしれませんが。会社の事業に関して話すことに関しては、会社を代表して話す特定の人物を指定しています。第三者（つまり、報道機関）から問い合わせを受け、あなたが会社を代表して話す指定を受けていない場合には、返答しないでください。シールド・エアー社の指定されたスポークスパーソンに問い合わせを転送してください。

これは、会社（そしてあなた）を当社を代表して許可を受けていない公の声明を出すことを防ぐためです。不正確もしくは不適切な情報を含む会社に関する情報を掲示することは、会社や私たちの評判に悪い影響を与え、時によっては法律違反となる可能性もあります。

当社では、現在では、大量の情報がソーシャルメディアを通して共有されていることを認識しています。しかし、私たちのソーシャルメディアの利用の仕方が会社にどのような影響を与えるのか、考慮する必要があります。当社のソーシャルメディア方針やガイドラインは、仕事に関連するソーシャルメディアの利用、掲示、その他のインターネット上での行動に関する適切な判断を助ける助言を提供します。よく読んでください。

ソーシャルメディアの適切な利用に関して、更に学びましょう。[ここをクリック](#)。

## 職場での誠実さ：どう行動すべきか

大きな取引に関するうわさに関して、新聞記者が接触してきました。このニュースを共有すれば、会社の成長計画に対する興味が高まるだろうと思っています。新聞記者に知っていることを教えるのは問題でしょうか。

回答問題です。大規模な取引など、開示されていない会社に関するあらゆる情報は、極秘とみなされており、会社によって権限を与えられた人物のみが開示できます。権限を与えられていないのに新聞記者に話すのは、会社に対して悪影響をもたらす可能性があり、また、会社を法律上の危険に晒すことになるかもしれません。新聞記者とは関わらないでください。会社に指定されたスポークスパーソンに接触を受けたことを通知してください。問い合わせには彼らが対処します。





## 私たちの判断は大切です

法律を順守する以上に客観的で考え抜いた決断を下します。

グローバルな企業として、当社は、事業を展開する国の法律に従い、それに反する行動をとらないことを要請されています。従業員全員が、働いている場の法や方針を理解し、従うことのできる責任を負っています。それにはこの行動規範に含まれていないものもあります。

# 私たちの判断は大切です



## 収賄と汚職

収賄と汚職はコミュニティと市場に害を及ぼします。だからこそ、どのような形のもので許容しません。

当社は収賄に対して、法に従うばかりではなく（多くの国で収賄は犯罪とみなされています）、社会に責任を負うというスタンスで対応しています。

地元の慣習や他者の慣行にかかわらず、あらゆる形の汚職に抵抗し、以下を行うことで収賄に断固として反対します。

- ✓ 決して、事業上で有利になる目的で、政府関係者、サプライヤー、顧客やその他の人に価値のあるものを提供、約束もしくは贈与しない。「価値のあるもの」は非常に広範で、少額のものや極秘情報やインサイダー情報といった形のない、金銭ではないものも含まれます。
- ✓ あなたが働く国の収賄と汚職に関する法や要件に従うばかりでなく、不適切な影響やコントロールに見えるような行動を避ける。
- ✓ 当社の方針や適用される法律に要請されるように、すべての支払いと経費の記録に当たっては正確で完全であることを期す。
- ✓ 当社を代表して事業を行う場合、適切なデューディリジェンスを行い、配送業者や販売エージェントなどの第三者に明確な期待を伝える。
- ✓ エージェントや第三者仲介者を通し、不適切な支払いや、当社が通常の業務でおこなわないような支払いを行わない。
- ✓ 適用される贈答および接待に関するガイドラインと当社の反収賄・反汚職方針や手続きを順守する。
- ✓ 収賄もしくは非合法的なキックバックが疑われる活動があった場合には、直ちに会社のリソースに通知する。



—  
私たちの  
判断は大  
切です



## 収賄と汚職（続き）

収賄と汚職に関する法や規則の数が増加しており、より複雑になっています。

米国の外国汚職慣行法や英国の収賄法、その他の多くの国で採決された反汚職の国際法の数が増加しており、より複雑になっています。もし、非合法もしくは不適切とみなされる可能性のある支払いを必要とする状況に直面した場合には、行動をとる前に法務部といった会社のリソースに相談して下さい。収賄や汚職を目撃したり、起きていると信じている場合には、必ず声を上げてください。



より深く学ぶ [グローバルな反収賄・反汚職方針](#)、[旅行および経費に関する方針](#)



### 職場での誠実さ：どう行動すべきか？

外国政府が一部所有する顧客の調達担当。これは無給のインターンシップで、外国政府が所有するのは顧客の一部であるので、娘がインターンシップを確保するのを手伝ってもよいか？

回答：いいえ。力をかけてはなりません。この要求には、不適切なばかりではなく、非合法である可能性のある要素が含まれています。政府関係者とは、政府機関の役員、従業員もしくは代表、もしくは政府が所有するもしくはコントロールする企業の従業員を指します。これは政府が所有するのは企業の一部である場合にも適用されます。インターンシップは、有給であろうと無給であろうと、政府関係者に利益をもたらす場合には、価値のあるものとみなされます。さらに、相互の利益になるという場合には、要求にあるやり取りになんらかの不適切な面があることが暗示されています。

## 独占禁止と公正な競争

当社は競争的でグローバルな市場を促進し、守ります。

当社が事業を行う場合には、当社のソリューションの価値に基づき、公正で、開かれており、正直な方法で行います。当社は、競争相手やパートナーに、彼らが当社に払うのと同じ敬意を払い、全員が当社の顧客、サプライヤー、競争相手、従業員を公正に扱うことを期待します。当社の競争相手に対し、不適切なアドバンテージを得るために人を欺くようなもしくは正直ではない方法を使うことは、単に不公正で非合法なだけでなく、当社の市場、顧客、コミュニティに悪影響を与える可能性があります。

以下に従い、シールド・エア社を代表して公正に、正直に競争します。

- ✓ 顧客、サプライヤー、競争相手との取引を含み、事業上の取引を正直に行う。
- ✓ 当社の事業を、当社の革新的なソリューション、品質、業績に基づいて拡大させる。
- ✓ 操業する国の独占禁止と公正な競争に関する法に従う。
- ✓ 競争相手、顧客、サプライヤーと話し合ったり、合意や理解に至ってはいけない。
  - 価格や当社の製品に関する条件の権限を与え、設定しも
  - しくは固定する。領域、市場もしくは顧客を分割する。
  - もしくは競争的な入札手続きに介入もしくは阻止する。
- ✓ 極秘の情報源や不適切な手段で得た情報ではなく、公になっている情報源からの競争的な情報を使う。
- ✓ 広告、販売、販促資料で、公正で、事実通りで、完全な情報を提供する。
- ✓ 決して、従業員や採用される可能性のある人物から、以前の雇用者や競争相手に関する極秘情報を提供するように依頼したり、勧めたりしない。



### 職場での誠実さ：どう行動すべきか？

展示会で、現在、競争相手のところで働くかつての同僚に会いました。彼女は、会社の様子を聞き、原料費と配送料の高騰にあたり当社の価格戦略はどうなっているのか尋ねました。どのように反応すべきでしょうか？

回答イベントで、かつての同僚や競争相手に会うことはよくあります。会社は上手く行っていると全般的に伝えるのは認められますが、当社の事業戦略や計画を競争相手と話し合っはなりません。価格決定や戦略を話し合うことは、価格固定に関する同意もしくは理解に参加する意図があるとみられることがあります。これは独占禁止と公正な競争に関する法に違反します。当社の価格決定や戦略は極秘情報であり、共有されてはなりません。

—  
私たちの  
判断は大  
切です



# 私たちの判断は大切です

## インサイダー取引

重要で公になっていない（もしくは「インサイダー」）情報に基づき事業を行うのは倫理に反するばかりではなく、非合法です。

シールド・エアー社は、上場企業です。当社での役割によっては、公に開示されていない会社（もしくはシールド・エアー社と関係を持つ他の上場企業）や顧客に関する情報に関わるかもしれません。これはインサイダー情報と呼ばれています。株を売買したり、シールド・エアー社でアクセスできるインサイダー情報を自分に利益が出るように利用してはなりません。

インサイダー取引法に従うには、以下に従ってください。

- ✓ 株式の発行者に関する重要なインサイダー情報。他者（家族や友人を含む）に、取引ができるように、インサイダー情報を提供してはなりません。
- ✓ 重要なインサイダー情報とは何かを理解してください。正当な投資家が投資に関する意思決定をするのに重要だとみなす情報（例えばもし公になれば株券の市場価格に影響を与えらると思われる情報）は、重要だと考えてください。これに限られているわけではありませんが、他の例としては、合併や買収に関する公になっていない情報、財政もしくは収益結果、財政見通し、執行部の人事異動、予定される訴訟、主要な同意や取引が挙げられます。
- ✓ 取引承認要件、ウィンドウ、制約、もしくは適用される可能性のある特別なブラックアウト期間に従い、制約が解除されるまで、もしくは必要であれば会社によって事前承認を受けるまで、取引をしてはなりません。



より深く学ぶ [インサイダー取引方針](#)

---

## 国際法

グローバル企業として、当社は操業する国の法律に従っています。

これらの法には、当社の製品の輸出入を管理する国際的な貿易法も含まれています。製品、サービス、情報、テクノロジーの国際的な移動に関わっている場合には、あなたが働く国。あなたやあなたの事業上の取引には、二国以上の法律が適用される可能性があることに留意してください。

あなたの特定の国や操業が追加方針を持っていることもあります。それは当社の方針と行動規範を強化し補完するものです。これら追加方針は重要です。必ず内容を理解してください。法、慣習、地元の慣行の間に矛盾があると思われる場合には、法務部もしくはシールド・エア社の貿易コンプライアンス・チームから助言を受けてください。



当社の貿易コンプライアンス方針のさらなる詳細に関しては、[ここをクリック](#)。



---

# 私たちの判断は大切です

# 私たちの判断は大切です



## 利益相反

見かけは大切です。

あなたがすることが、シールド・エアー社でのあなたの仕事に干渉する場合、あなたの判断を損ねる場合、もしくはあなたの判断がシールド・エアー社の最善の利益ではない方向に影響されているとみなされる場合、利益相反が起きます。

利益相反が起きるすべての状況を書き出すことはできませんが、しばしば利益相反が起きる特定の状況があります。利益相反の可能性を見抜けると、いつ、開示が必要で、利益相反をどのように解決もしくは回避するかを決定できます。

以下の場合、利益相反が起きる可能性があります。

- ✓ 家族といった、あなたが個人的な関係を持っている人物を監督したり、取引を行う場合。
- ✓ 当社のサプライヤー、顧客、ビジネスパートナー、競争相手もしくはシールド・エアー社を代表して客観的な判断をする能力を損ねるその他の企業に投資もしくは所有している場合。
- ✓ シールド・エアー社のため、もしくはシールド・エアー社が追及している事業上もしくは企業としての機会を自分のものとする事。
- ✓ 個人的な利益のためもしくは親戚や友人のために、公になっていないシールド・エアー社、顧客、もしくはベンダー情報を使うこと（この情報に基づく株式取引を含む）。
- ✓ シールド・エアー社と競合、取引をし、もしくは取引を望んでいる会社を所有もしくはそこで働くこと。そういった会社の 諮問となったり役員になることも利益相反につながる可能性があります。

あなたの客観的な立場、もしくは偏りのない事業上の判断をする能力。上司、人事部もしくは法務部に開示してください。多くの利益相反は解決できます。ある問題や行動が利益相反になるのか不明な場合、もしくは行動規範に沿っているかどうか不明な場合には、行動を起こす前に、上司、法務部、もしくはシールド・エアー社の他のリソースに相談してください。



### 職場での誠実さ：どう行動すべきか

あなたの家族が、あなたの監督下にあるチームのポジションに適切な資格を持っている。彼・彼女が最善の候補で、その人を採用したいと考えている。これに問題はあるでしょうか？

回答：あるかもしれません。この人物はあなたの直属の部下とらないとしても、あなたの部署のポストに応募した者のなかから友人や家族を選択するのは利益相反となる可能性があります。シールド・エアー社の雇用手続きに従い、すべての資格ある候補者が考慮されたことを確認することが重要です。行動を起こす前に、上司もしくは人事部と状況を話し合ってください。

## 贈答と接待

当社の事業上の関係は、信頼と相互の価値に基づいています。

当社は、顧客、サプライヤー、その他のビジネスパートナーとの強力な仕事上の関係を築くことは、当社の成長にとって重要であること認識しています。顧客、サプライヤー、その他のビジネスパートナーを接待することは、往々にして、通常のビジネスの一環です。しかし、贈答や接待は、義理の感覚を生み出したり、プロとしての判断を損ない、不適切な行動とみなされることがあり、これらは決して適切ではありません。

贈答や接待は、以下の条件に従うべきです。

- ✓ 正当な事業上の目的がある。
- ✓ 頻繁ではない。
- ✓ 全ての法、規則、会社の方針および以下を含む承認された慣行に従っている。
- ✓ 受取人の方針に反するとは考えられない。
- ✓ 上司や会社の代表と話し合い、承認された。
- ✓ 義理の感覚を作り出したり、判断を鈍らせたり、受取人に不適切な影響を与えているとみなされたりしてはならない。
- ✓ 顧客やサプライヤーから要請を受けたり、依頼を受けたりしない。
- ✓ 現金やギフトカード、小切手、ローン、株式といった現金と同等のものは使わない。
- ✓ また、要件にあるように、必ず正確に帳簿に記入し、記録を残す。



### 職場での誠実さ：どう行動すべきか

顧客が、新しい生産ラインを見学するため、当社の工場まであなたと同行した。見学の後、シールド・エア社の同僚数人と、この顧客をスポーツイベントに連れてゆくことを計画した。これは大丈夫だろうか？

回答たとえ社会的なものであっても、顧客やサプライヤーとイベントに出席するのは、贈答ではなく、事業上の接待とみなされます。接待が当社のガイドラインや方針に従っている限り、サプライヤーや顧客とともにイベントに出席することは、大抵の場合適切で、通常のビジネスの一環です。

—  
私たちの  
判断は大  
切です





## 贈答と接待（続き）

### 賢い判断をする

常に賢い判断を心がけ、あなたが贈答や接待を持ち掛けたり、受けたりする場合にあなたに適用されるかもしれない特別な制約や要件に留意すること。例えば、政府関係者に価値のあるものを贈与することは、問題であり、非合法であることもあります。

さらに、購買力のある従業員、もしくは購買に関する決定に影響を及ぼす地位にある従業員（つまり調達、商業ベンダー管理もしくは分野・機能のリーダー）、もしくはベンダーや顧客と積極的に交渉しているもしくは入札手続きにかかわっている従業員は、通常、贈答品を断わるべきで、食事や娯楽への招待を受け入れる場合にはより一層の注意を払うべきです。



さらに深く学ぶ[グローバルな旅行および経費方針](#)[グローバルな反収賄・反汚職方針](#)

贈答や接待が許される状況と当社の判断に不適切な影響を与えるとみられる場合を判断するのを助けるため、会社は追加の方針やガイドラインを施行することがあります。より大きなリスクのある国では、グローバルなガイダンスを補完する国別の手続きがある場合もあります。自分に適用される水準を理解しておいてください。行動規範や方針を検討しても、贈答や接待を受けるのが許されるかどうか不明な場合には、会社のリソースに助言を求めてください。



### 職場での誠実さ：どう行動すべきか？

グローバルな契約のため、現在あなたが進めているRFPIに入札している潜在的なサプライヤーが、イベントのチケットを提供しましたが、一緒に出席はできません。このチケットを受け取っても良いでしょうか？

回答サプライヤーと一緒に出席しないので、チケットは事業上の接待ではなく、贈答品とみなされます。たとえサプライヤーが出席するとしても、このサプライヤーは契約に入札していることに留意してください。確かに素敵なジェスチャーですが、チケットを受け取るとこのサプライヤーを選択する義務があるという感覚につながるかもしれません。これは避けるべきです。

—  
私たちの  
判断は大  
切です



# 私たちの判断は大切です

## 私たちの事業記録

当社は、重要な事業上の決定を下すにあたって当社の記録の完全さに頼っており、他社も同じです。

多くの人が、重要な戦略的決定をするのに当社の情報に頼っています。私たちの一人一人が、当社の財政帳簿や記録に関して当社が確立した、厳しい水準、方針およびコントロールを確認する責任を負っています。開示要件から、財務諸表に至るまで、またはタイムシートに記入するにあたって、あなたが用意するどの記録や文書も、正直で、正確で、完全で、当社の方針と法にかなっていないければなりません。いかなる状況でも情報の改ざんは許されません。

当社の記録の正確さと完全さを保持するために、以下を行ってください。

- ✓ 全ての会社の記録の作成、保持、保管、および廃棄に当たっては、法とシールド・エアー社の記録管理および保持方針・手続きに従い、当社の法務部からの指示に従ってください。
- ✓ 当社の内部過程とコントロールに従い、当社の記録がすべての取引を正確にかつ公正に反映することを確認してください。
- ✓ 当社のグローバルな[旅行および経費方針に従い](#)、全ての経費が正当な事業上の目的を持っていることを確認してください。
- ✓ 当社の行動規範や方針、もしくは法に抵触すると思われる疑わしい取引や活動を通報してください。


私たち全員が倫理的に、かつ法に従って行動する責任を負っていますが、財務部の特定のポストにはさらなる責任が伴います。これらの責任については、[上級財務幹部向け倫理規範を参考にしてください](#)。



### 職場での誠実さ：どう行動すべきか

あなたは財務部のメンバーではありません。ということは、あなたは正確な帳簿や記録を保持することを気にしなくても良いということでしょうか？

回答いいえ、それは違います。報告、書式、経費報告書から福利厚生への参加や生産ログや販売請求書など内部文書を提出する人は誰でも、当社の帳簿や記録の正確さに貢献しています。受託記録保守に関してはより大きな責任を負っている財務のような部に所属していなくても、記録が常に正確で、正直で、完全であることを確認する責任を負っています。



# 私たちの評判は大切です

協力すれば、私たちが築き上げてきたもの  
を守ることができます。

当社の誠実さ、信憑性、信頼の評判を保持することは、当社の事業と成長に不可欠です。誤ったもしくは不注意な決断は、当社の評判を損ね、当社のブランドを傷つけ、市場で当社がどう見られているかに悪影響を与えます。しかし、良い決断をし、当社の知的財産や占有情報といった資産を保護し、私たちの言動を通して当社の評判は世界でも指折りだと示すことでこれまでに培ってきたものを守ることができます。



## 私たちの評判は大切です

---

## 私たちのブランド

私たちは、シールド・エアー社として見て、話し、行動します。

会社にとっては、私たちのブランドが最も価値のある財産です。強力で、よく知られた、そして尊敬されているブランドを持っているということは、スーパーパワーを持っているようなもので、私たちは全員、私たちが提供する価値とサービスを通してブランドに貢献できます。当社の歴史と継続する変革を通して、一つ変わらないものがあります。私たちのブランド内に作り出した経緯と信憑性の遺産です。

正しい決断を通して、この遺産を育み続け、私たちのブランドが性能、品質、専門知識、安全、柔軟性および革新の同義語であり続けることを確かめます。

---

## 私たちの革新

当社は、重要なパッケージングの課題を解決する事業に携わっています。

問題解決と革新の会社として、当社はお客様とサービスを提供している業界に洞察力のある思考と予測を提供する能力を備えています。お客様の刻々と変化する需要に応える能力と将来に向けてお客様をリードする自信を持つため、革新、購買、作成、解決する方法を根本的に変革しています。私たちの努力は、当社の革新と成長のプラットフォームとして機能し続ける刷新的なテクノロジー、製品、過程を生み出しました。

# 私たちの 評判は大 切です

## 私たちの情報

当社の情報と当社に任された他者の情報を保護するために、自分の役目を果たしてください。

あなたのシールド・エア社での役割や関係に基づき、過程、テクノロジー、サンプル、発明もしくは事業計画といった情報や資料を生み出したり、目にしたりするかもしれません。これらは極秘に扱う必要があります。当社は、競争上での有利さを保持するため、製品や知的財産（つまり企業秘密や特許）を生み出すため、大きな投資を行っています。

私たち一人一人が、極秘情報と資産が非合法に使用されることを防ぐために自分の役目を果たさなければなりません。会社やお客様、パートナー、株主に深刻な影響が及ぶ可能性があります。こういったシステムを時折個人的な目的で使用することは許可されていますが、地元の法律で禁止されていない限り、会社は私たちの使用を監視する権利を持っていることに留意してください。

個人情報の保護は、当社にとって重要です。当社はプライバシーを尊重し、従業員、顧客、取引相手の個人情報を保護します。当社では、個人情報は、データ・プライバシー法やプライバシー原則に従って、集め、保管し、開示し、移送し、破棄されるべきことを認識しています。データと個人情報は、当社のIT保安方針やその他の適用される方針を含む数々の方法で保護されています。

## 私たちの情報（続き）

当社が資産を保護するということは、当社の事業を保護するということです。

私たちの情報と他者の情報を以下の方法で保護してください。

- ✓ 極秘情報は、正当な理由のある人物のみと共有してください。また、そういった情報をシールド・エアース社外に開示する計画を立てている場合には、*開示前*に適切な会社のリソースから保護と権限を受けてください（つまり、非開示同意書など）。
- ✓ デバイス、プログラム、従業員データを含むデータを、攻撃、損害、非合法的アクセスもしくは開示から
- ✓ 当社のブランド・アイデンティティを構成するシールド・エアース社名、ロゴ、その他の商標を使う場合には、当社のブランド・ガイドラインに従う。
- ✓ 電子メールやその他の電子的な情報伝達に注意を払う。電子メールを開封もしくは送信する前に、差出人、リンク、添付書類を確認し、疑わしい電子メールは削除する。
- ✓ 当社に信託された他者の極秘情報を保護する。



当社のブランド、革新、情報の保護のさらなる詳細について学びましょう。

[シールド・エアース社ブランド・リソースセンターIT保安方針、許容された使用方針会社機密方針](#)

私たちの  
評判は大  
切です





---

## 私たちのコミットメントは大切です

当社は、グローバルなリソースと専門知識を、私たちのコミュニティにポジティブで意味のある変革をもたらすために使います。

個人として倫理的に行動する責任は、シールド・エアー社のより広範な目標、世界をより良いものにする、と交差します。これには、環境の持続可能性、食品ごみの消去、サービスを提供するコミュニティへの恩返しが含まれます。



---

## 持続可能性

当社は、私たちの惑星の保護に役に立つ家庭やソリューションを作り出します。

当社は、世界、環境、コミュニティをより良いものとするため、差異化された持続可能なソリューションを革新することに努力します。当社の持続可能性の歴史は、当社の持続可能性とプラスチックに関する約束によって強化されます。業界のリーダーとして、ごみのない将来を作り出し、海をきれいにし、二酸化炭素排出量を削減するせきになを負っています。シールド・エアー社は、また、人々が安全で、十分な食料の供給を受けられ、食品の無駄が少ない世界を作り出すことに集中しています。




当社の持続可能性へのコミットメントとプラスチックに関する約束については、[ここをクリック](#)。



---

私たちのコミットメントは  
大切です





私たちのコミットメントは大切です

© 2019 Sealed Air

---

## コミュニティ

当社は、時間、能力、リソースの提供を通して、私たちのコミュニティをより良いものとしします。

当社の従業員やお客様が生活し働くコミュニティに、ポジティブな影響を与えることは、当社の最優先目標であり、世界中で意味のある変革をもたらすものです。

当社は、食品安全を向上させるため、非営利団体との重要なパートナーシップを通して価値を作り出します。私たちの全地球的なコミュニティに影響を与える災害に対応します。プラスチックの使用と寿命の尽きたプラスチックの管理に関し、循環経済を特定し、実施します。



当社のコミュニティへの参画に関しては[ここをクリック](#)。

---

## 個人的興味と政治活動

当社では、従業員に市民として政治過程に参加することを勧めています。

シールド・エアー社では、ボランティアとして従業員が政治活動にかかわることを支持しますが、その場合には自分の時間とお金を使うことを依頼していません。そして活動が合法的であり、当社の方針と一致していることを確認してください。シールド・エアー社は、政治献金をせず、選挙の候補者や政治団体に対する従業員やその他による献金の払い戻しはしません。

---

## 結びに代えて

シールド・エアー社の行動規範について考える際には、この規範は単なることばではないことに留意しなければなりません。行動規範は、当社が何者であり、何を大切としていて、どのように行動するかを体現するものです。私たちは毎日、言動を通して倫理的な行動の基礎を実現しています。従業員、株主、顧客との信憑性と信頼を築きます。そしてサービスを提供するコミュニティに長期的な価値をもたらします。これが大切なことはわかっています。



# 開示

## 従業員向け

この行動規範やシールド・エアー社の方針は、従業員が米国の全国労働関係法下で持つ権利の制限や干渉を目的とするものではありません。

行動規範の違反に対して適切なレベルの処罰を決定する際には、一貫性と公正さを目指します。処罰には、会社はその裁量の範囲で決める様々な方法が含まれ、最悪の場合には雇用の終了となります。

行動規範は、あなたが連邦、州、地元の法の違反に関し政府機関と意思疎通をすることや、政府機関に情報を提供すること、政府機関に苦情を申し立てること、政府機関の調査や公判に参加することを禁止するものではありません。また、そういった意思疎通にあたって、あなたに会社への通知を要求するものでもありません。

あなたの従業員としての権利と、当社の雇用者としての権利は、雇用の国の法律、あなたの現場の規則、そして、適用される場合には、個人的な書面のもしくは団体雇用契約によって統治されています。米国以外の従業員の場合、この行動規範より特定の雇用条件がある場合には、より特定の条件が適用されます。しかし、あなたの雇用条件によってこの行動規範がとってかわられたり、無効となることはありません。

## 質問もしくは懸念

シールド・エアー社の行動規範に関する質問がある場合、もしくは懸念を通報したい場合には、この規範に記載されたリソースのどれかと接触してください。

## 当社の行動規範の放棄

一般的に言って、行動規範の放棄は認められません。放棄が認められる場合には、法務部長からの書面で通知されなければなりません。幹部や役員向けの行動規範の修正や放棄は、役員会、もしくは役員会の委員会によってのみ認められ、法で定められている場合には、公に開示されます。

シールド・エアー社は、行動規範や会社の方針に、いつでも一方的な変更を提言する権利を有します。

