

Sealed Air®



Kodeks postępowania Sealed Air Corporation



Wiadomość od prezesa i dyrektora generalnego



Nasza działalność w biznesie ma służyć ochronie, rozwiązywaniu krytycznych wyzwań dotyczące opakowań oraz uczynieniu z naszego świata lepszego miejsca do życia dla wszystkich.

Aby realizować te niezwykle ważne cele, musimy pamiętać nie tylko o tym, co robimy, ale także o tym, jak to robimy. Nasz Kodeks postępowania zawiera wskazówki dotyczące zarządzania naszymi codziennymi procesami i interakcjami z szacunkiem oraz w profesjonalny i etyczny sposób.

Niniejszy dokument nie jest zwykłą instrukcją, którą można szybko odłożyć na bok. Nasz Kodeks postępowania odzwierciedla to, co cenimy jako organizacja oraz sposób w jaki powinniśmy się zachowywać.

Podobnie jak w przypadku doskonałości operacyjnej, którą wdramy w ramach całej firmy, musimy ronei mocno, nieustannie dbać o budowanie kultury doskonałości. To nie zasady i produkty sprawiają, że firma jest wyjątkowa – robią to ludzie, którzy w niej pracują. Każdego dnia osoby, z którymi pracujemy, zarówno w ramach naszej organizacji, jak i na zewnątrz, determinują nasze doświadczenia związane z miejscem pracy. **Ludzie są ważni.**

Ponieważ ludzie są ważni, obowiązkiem każdego pracownika Sealed Air jest współpraca, sprawiedliwe i uczciwe podejście do innych osób, jak również nieustanne dbanie o szacunek w komunikacji. Chcemy, aby wszyscy pracownicy czuli, że są traktowani (oraz traktują innych) z zachowaniem najwyższego poziomu profesjonalizmu i godności. Kluczem jest sposób, w jaki ze sobą rozmawiamy. **Słowa mają znaczenie.**

Każda interakcja i każda decyzja, jaką podejmujemy, przybliża nas lub oddala od kultury, która chcemy chronić i do której dążymy.

Słowa są ważne ponieważ ludzie są ważni.

Ted Doheny



Spis treści

Nasze wartości są ważne

- 4 Nasz cel
- 4 Nasze główne wartości

Nasza uczciwość zawodowa jest ważna

- 5 Prowadzimy działalność z zachowaniem uczciwości
- 6 Podejmowanie właściwych wyborów
- 7 Nasza odpowiedzialność
- 8 Zasoby

Nasi ludzie są ważni

- 10 Nasza kultura
- 10 Nasze zaangażowanie

Nasze relacje są ważne

- 12 Nasi klienci
- 12 Nasi udziałowcy
- 12 Nasi partnerzy biznesowi

Nasze słowa są ważne

- 13 Szacunek dla znaczenia słów

Nasze decyzje są ważne

- 14 Więcej niż zachowanie zgodności
- 15 Łapówkarstwo i korupcja
- 17 Postępowanie antymonopolowe i uczciwa konkurencja
- 18 Wykorzystywanie poufnych informacji
- 19 Prawo międzynarodowe
- 20 Konflikty interesów
- 21 Prezenty i gościnność
- 23 Dokumentacja firmowa

Nasza reputacja jest ważna

- 24 Chronimy to, co zbudowaliśmy
- 25 Nasza marka
- 26 Nasze innowacje
- 27 Nasze informacje

Nasze społeczności są ważne

- 28 Dbanie o lepszy świat
- 29 Zrównoważony rozwój
- 30 Społeczność
- 30 Interesy osobiste a działalność polityczna

Wnioski

Oświadczenia





Nasze wartości mają znaczenie

Nasza działalność w biznesie ma służyć ochronie, rozwiązywaniu krytycznych wyzwań dotyczących opakowań oraz uczynienie z naszego świata lepszego miejsca do życia dla wszystkich.

Wiedząc, kim jesteśmy, jakie są nasze wartości i co czyni nas wyjątkowymi jest kluczowe dla budowania silnej i jednolitej marki oraz kultury i firmy, które odnoszą sukces.

Nasze wartości są ważne, ponieważ określają nasze przekonania oraz to, co prowadzi nas w pracy na rzecz lepszego świata dla przyszłych pokoleń. Nasze wartości reprezentują naszą kulturę i wyjaśniają oczekiwania, jakie mamy w stosunku do siebie.



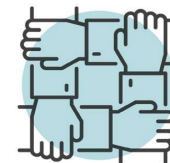
INTEGRALNOŚĆ

Każdego dnia świadomie wybieramy właściwe postępowanie – bez względu na okoliczności.



DETERMINACJA

Możemy realizować nasze zobowiązania.



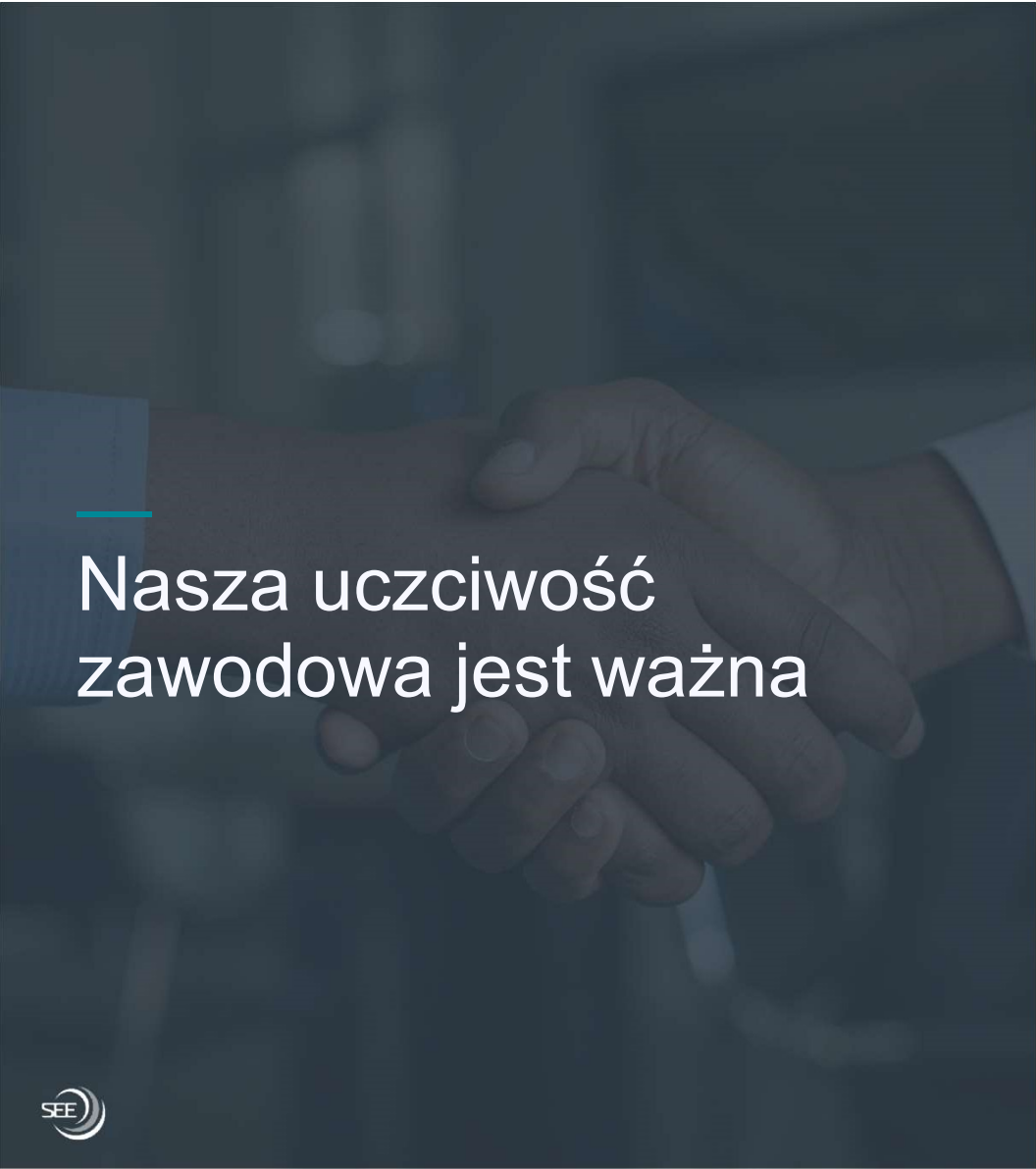
WSPÓŁPRACA

Działamy w oparciu o wzajemne zaufanie i zachęcamy do wzięcia pod uwagę różnych aspektów, aby osiągnąć wspólny cel.



INNOWACYJNOŚĆ

Dokładamy wszelkich starań na rzecz rozwiązywania problemów klientów, firmy i społeczeństwa.



Nasza uczciwość zawodowa jest ważna



Prowadzimy działania w sposób uczciwy.

Nasz Kodeks odzwierciedla cel, nasze wartości i to, co ma znaczenie dla nas jako organizacji. Wszystkie te kwestie obowiązują przez cały czas i w każdym miejscu. Kodeks odnosi się nie tylko do naszych pracowników (w tym także pracowników naszych oddziałów i spółek zależnych); ma on tak naprawdę zastosowanie do wszystkich osób, które współpracują z firmą Sealed Air lub w jej imieniu, w tym naszych dyrektorów, kadre kierowniczą, dostawców i innych partnerów zewnętrznych.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za promowanie etycznej kultury, w której uczciwe zachowanie jest zawsze najważniejsze. Mimo tego, że nie zawsze jesteśmy obecni w pracy, nasze decyzje odzwierciedlają to, jakimi jesteśmy pracownikami i ludźmi, a także mogą wpływać na realizowane przez nas role.

Jesteśmy zobowiązani do uczciwego zachowania każdego dnia. Ponosimy odpowiedzialność za własne decyzje. Nigdy nie możemy prosić ani namawiać innych do podjęcia działań, które byłyby sprzeczne z naszymi wartościami, Kodeksem lub przepisami prawa.

Ze względu na fakt, że firma Sealed Air zobowiązała się do prowadzenia działalności w uczciwy sposób, wszelkie przypadki naruszenia prawa, niniejszego Kodeksu lub innych procedur obowiązujących w Sealed Air mogą prowadzić do podjęcia postępowania dyscyplinarnego, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę.

Chociaż nikt nie oczekuje, że będziemy ekspertami od każdego tematu opisanego w tym Kodeksie, jednak obowiązkiem pracownika jest działanie z zachowaniem szczerości i nie wprowadzanie innych w błąd, czy to w komunikacji ustnej, czy pisemnej. Każdy ma obowiązek działania zgodnie z naszymi wartościami, naszym Kodeksem oraz przestrzegania przepisów obowiązujących w kraju (lub krajach), w których działamy. Mamy również obowiązek brać udział w wszelkich szkoleniach, które są najlepszym sposobem, aby być na bieżąco i znać wszystkie oczekiwania wobec siebie.

Działając w sposób uczciwy, wszyscy mamy wpływ na sukces Sealed Air.

Podejmowanie właściwych wyborów

Decyzja etyczna to zawsze dobra decyzja.

Jeśli nie jesteś pewien, czy decyzja, jaką chcesz podjąć, jest zgodna z naszym Kodeksem, zadaj sobie te pytania:

- ➔ Czy jest zgodna z prawem?
- ➔ Czy odpowiada naszym wartościom?
- ➔ Czy jest zgodna z naszym Kodeksem i zasadami?
- ➔ Czy czułbym/czułabym się dobrze, gdyby inni o tym wiedzieli?

Jeśli na każde z tych pytań możesz odpowiedzieć „TAK”, działanie prawdopodobnie powyższe pytania, zatrzymaj się i zastanów jeszcze raz. Pamiętaj, jeśli nie jesteś pewien/pewna, czy Twoja decyzja jest zgodna z naszym Kodeksem, zasadami lub prawem, możesz się zwrócić do wielu osób, które pomogą Ci dokonać właściwego wyboru.



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Zapisy naszego Kodeksu nie są do końca zgodne z przepisami prawa obowiązującymi w kraju, w którym pracujesz. Czego należy przestrzegać?

Odpowiedź: Musimy przestrzegać prawa obowiązującego w kraju, w którym prowadzimy działalność. W odniesieniu do Twojego kraju lub prowadzonej działalności zastosowanie mogą mieć dodatkowe zasady, których zadaniem jest wzmocnienie lub uzupełnienie procedur korporacyjnych i Kodeksu postępowania. Te dodatkowe zasady są niezwykle ważne, dlatego każdy pracownik powinien się z nimi zapoznać. W takiej sytuacji zalecamy przestrzeganie surowszych przepisów, a w razie jakichkolwiek wątpliwości zwrócić się o pomoc do działu prawnego.



Nasza uczciwość zawodowa jest ważna

Nasza uczciwość zawodowa jest ważna



Nasze obowiązki

Wszyscy odpowiadamy za utrzymanie etycznej kultury pracy.

Uczciwość zaczyna się na samej górze. Liderzy mają być dla swich pracowników przykładem etycznego zachowania, a przez swoje słowa i czyny pokazywać, że uczciwość zawodowa jest zawsze najważniejsza. Ta odpowiedzialność obejmuje także: nieustanne przypominanie członkom zespołu o konieczność etycznego zachowania w pracy, pociąganie ludzi do odpowiedzialności, jeśli zachowują się wbrew tej zasadzie, tworzenie atmosfery, w której pracownicy czują się komfortowo komunikując swoje obawy, jak również raportowanie problemów etycznych lub przypadków niewłaściwego zachowania odpowiednim organom firmy.

Zabierz głos. Wszyscy mamy obowiązek reagowania, jeśli widzimy coś, co nie jest zgodne z naszym Kodeksem, co może wystawić naszą reputację, naszych pracowników lub naszą działalność na szwank. Zdajemy sobie sprawę, że zgłaszanie obaw wymaga odwagi, ale wszyscy nasi pracownicy muszą być świadomi, że jest to właściwe zachowanie, a wszelkie zgłoszenia zostaną zbadane szybko i w odpowiedni sposób.

Wystarczy zapytać. Jeśli cokolwiek w naszym Kodeksie lub dowolnej polityce jest niejasne, lub jeśli masz wątpliwości dotyczące swojej decyzji, zwróć się do przełożonego lub innych działów firmy, np. działu zasobów ludzkich lub działu prawnego. Możesz także skorzystać ze specjalnej infolinii znanej jako „Integrity Line”. Pamiętaj, że przed podjęciem działania zawsze lepiej jest uzyskać pomoc.

Żadnych działań odwetowych. W naszej organizacji jakiegokolwiek działania odwetowe są nieakceptowalne. Chcemy, aby ludzie czuli się komfortowo, zgłaszając nam swoje wątpliwości. Jako firma nie tolerujemy żadnych działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają podejrzenia nieetycznego lub niezgodnego z prawem zachowania. Jeśli uważasz, że wobec Ciebie lub kogokolwiek innego użyto jakichkolwiek działań odwetowych, poinformuj nas o tym.



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Być może na skutek norm kulturowych w Twoim kraju zgłaszanie obaw lub wątpliwości dotyczących osób zajmujących wyższe stanowiska nie jest czymś powszechnym, a tym samym nie czujesz się komfortowo rozmawiając o swoim przełożonym, który mógł według Ciebie złamać zapisy naszego Kodeksu. Co należy zrobić?

Odpowiedź: W takiej sytuacji niezmiernie ważne jest zgłoszenie takiego przypadku. Pracownik może zgłaszać swoje obawy na wiele sposobów. Firma Sealed Air szanuje różnorodność swoich pracowników i bierze pod uwagę różne normy kulturowe podczas zajmowania się zgłaszanymi problemami. W miarę możliwości firma Sealed Air podejmuje działania dla ochrony tożsamości osoby, która przekazuje konkretne informacje, jak również nie dopuszczenia do ujawnienia takich informacji.

Nasza uczciwość zawodowa jest ważna

Zasoby | Firma udostępnia różne zasoby, których zadaniem jest zapewnianie wsparcie w podejmowaniu właściwych wyborów.

Zdajemy sobie sprawę, że podejmowanie decyzji jest związane z pewną dozą niepewności, dlatego właśnie nasz Kodeks nie powinien być postrzegany jako zestaw zasad ani też nie powinien odnosić się do każdej decyzji, jaką trzeba będzie podjąć. Wskazane poniżej zasoby są zawsze dostępne i można bezpośrednio do nich zgłosić konkretne obawy lub omówić wszelkie wątpliwości. Należy pamiętać, że żadna obawa nie jest zbyt błaha aby nie wymagała zgłoszenia.

Od czego zacząć

Jeśli masz pytanie, problem lub ogólną uwagę, pamiętaj, że pierwszą osobą do kontaktu powinien być zawsze Twój bezpośredni przełożony. Ponieważ nie ma nakazu podążania określonym torem zgłaszania obaw i problemów, Twój bezpośredni przełożony prawdopodobnie najlepiej zrozumie Twoje obawy i wątpliwości oraz podejmie stosowne działanie.

Jeśli jesteś kierownikiem i otrzymujesz skargę dotyczącą potencjalnego naruszenia naszego Kodeksu postępowania lub obowiązującego prawa, powinieneś/powinnaś przekazać tę skargę do działu prawnego lub, w przypadku zgłoszeń spoza Stanów Zjednoczonych, do przedstawiciela kierownictwa ds. HR lub działu prawnego w danym regionie.

Jeśli nie czujesz się komfortowo rozmawiając ze swoim przełożonym lub jeśli już zgłosiłeś(-aś) problem, ale masz wrażenie, że odpowiednie kroki nie zostały podjęte w tej sprawie, możesz się zgłosić do przedstawiciela działu HR lub innego przedstawiciela kierownictwa w Twoim regionie.

Zasoby dodatkowe

Jeżeli masz pytanie lub uwagę, możesz zawsze skontaktować się z następującymi działami firmy:

Dział Prawny Legal Department

General Counsel
Sealed Air Corporation
2415 Cascade Pointe Blvd.
Charlotte, NC 28208 (USA)

Komitet Audytowy Zarządu (kwestie księgowo lub dotyczące kontroli):

Kontakt mailowy na adres: auditcommittee@sealedair.com

Adresy do korespondencji:

Audit Committee
c/o Corporate Secretary
Sealed Air Corporation
2415 Cascade Pointe Blvd.
Charlotte, NC 28208 (USA)



Nasza uczciwość zawodowa jest ważna

Dodatkowe wsparcie

Infolinia do zgłaszania obaw, tzw. Integrity Line – dostępna 24 godziny na dobę przez 7 dni w tygodniu.

Infolinia Sealed Air do zgłaszania obaw (znana jako Integrity Line) jest obsługiwana przez niezależny podmiot zewnętrzny. Infolinia jest dostępna o każdej porze, za pośrednictwem telefonu lub Internetu. Skorzystać może z niej każdy (w tym osoby niebędące pracownikami), kto szuka pomocy lub chce zgłosić domniemane przypadki naruszenia naszego Kodeksu, zasad lub przepisów prawa. W przypadku pracowników Integrity Line stanowi uzupełnienie dla istniejących kanałów zgłaszania problemów, ale nie zastępuje ich.

Jak dokonywać zgłoszenia

Zgłaszanie przez Internet: [Strona internetowa Integrity Line](#)

Infolinia: 1-888-760-3137 (USA i Kanad); numery telefonów dla krajów poza USA i Kanadą można znaleźć na [stronie internetowej Integrity Line](#).

Adresy do korespondencji:

Integrity Line, PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Suite 300
Charlotte, NC 28277 (USA)

Zgłoszeń za pośrednictwem Integrity Line można dokonywać anonimowo. Niemniej, w pewnych krajach obowiązują ograniczenia dotyczące rodzajów zgłoszeń, jakich można dokonać za pośrednictwem infolinii tego typu (np. w pewnych krajach zgłoszenia są ograniczone tylko do kwestii finansowych, księgowych, dotyczących audytów lub łapówkarska lub obowiązujące przepisy ograniczają możliwość anonimowego zgłaszania obaw i problemów). Jeśli zgłaszasz kwestię, która powinna być rozstrzygnięta na poziomie lokalnym, prawdopodobnie zostaniesz przekierowany z powrotem do lokalnego kierownictwa lub działu HR Sealed Air.

Proces zgłaszania

Po skontaktowaniu się z Integrity Line informacje zostaną przekazane odpowiedniej osobie, która w imieniu firmy zajmie się daną kwestią lub obawą oraz dokona wymaganych ustaleń. Firma traktuje ten proces bardzo poważnie i zobowiązuje się do zachowania poufności wszystkich zgłoszeń, jeśli tylko jest to możliwe i nie narusza obowiązującego prawa. Sealed Air ceni wszystkich, którzy w dobrej wierze zgłaszają podejrzenia naruszenia przepisów i dokłada wszelkich starań, aby chronić ich przed jakimikolwiek działaniami odwetowymi. Z drugiej strony, umyślnie uczestniczenie, ukrywanie lub fałszywe zgłaszanie problemów lub obaw narusza nasz Kodeks postępowania i jest niezgodne ze zobowiązaniem do etycznego działania.





Nasi ludzie są ważni

Nasz sukces rozpoczyna się od pracowników.

Nasza kultura

Wychodzimy z założenia, że każdy członek zespołu odgrywa wyjątkową i ważną rolę w sukcesie naszej organizacji. Jako pracownicy pomagacie nam rozwijać się, a dzięki waszym różnorodnym punktom widzenia możemy stawiać czoła wyzwaniom, jakie stoją przed naszymi klientami i współpracownikami. Będąc globalną organizacją światowej klasy najlepiej wykonujemy nasze zadania wtedy, gdy żaden pracownik nie jest wykluczony, a podstawowe zasady dotyczące różnorodności są widoczne w naszej kulturze.

W naszej pracy dostrzegamy, że nie chodzi tylko o to, *co* osiągamy, ale *jak* to osiągamy. Dzięki kompetencjom i umiejętnościom naszych pracowników oraz zachowaniu naszych liderów, wszyscy pracownicy wiedzą, co jest dobre i właściwe.

Nasze zaangażowanie

Jesteśmy zaangażowani w zapewnienie środowiska pracy pozbawionego dyskryminacji, molestowania, działań odwetowych, zastraszania i obraźliwego zachowania. Molestowanie może przybierać różne formy – w tym fizyczne (takie jak niechciane propozycje seksualne lub kontakt), werbalne (obraźliwe lub sugestywne żarty) lub niewerbalne (pokazywanie nieodpowiednich zdjęć i obrazów). Zachowania, które tworzą zastraszające lub wrogie środowisko pracy nie tylko wpływają negatywnie na nasze morale, produktywność oraz kulturę wydajności pracy, ale także naruszają nasze wartości, a w pewnych wypadkach również i prawo.

Angażujemy się w zapewnianie pracownikom równych szans na osiągnięcie sukces w oparciu o ich wyniki, kwalifikacje, umiejętności i talenty.

Jesteśmy zaangażowani w budowanie miejsca pracy, gdzie zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pracowników jest priorytetem, w tym także miejsca pracy pozbawionego przemocy, gróźb oraz zachowań agresywnych lub zagrażających. Jesteśmy zobowiązani do codziennego stawiania się w pracy w stanie, który pozwala na bezpieczne wykonywanie powierzonych zadań. Oznacza to, że nikt nie może przychodzić do pracy pod wpływem narkotyków lub alkoholu. Działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami BHP, jak również w oparciu o nasze własne zasady, które mogą być bardziej rygorystyczne.

Uznajemy również prawo do zrzeszania się oraz wszystkie prawa zbiorowe naszych pracowników na całym świecie.

Nasi ludzie są ważni

Możesz przyczynić się do budowania pełnego szacunku, integracyjnego i bezpiecznego miejsca pracy poprzez:

- ✓ Traktowanie innych z szacunkiem i godnością – w każdych okolicznościach.
- ✓ Przemyślane dobieranie słów i branie pod uwagę punktu widzenia drugiej osoby.
- ✓ Słuchanie i bycie otwartym na różne opinie i pomysły.
- ✓ Odważne reagowanie na przypadki faktycznej lub domniemanej dyskryminacji, molestowania, działań odwetowych, zastraszania lub nadużycia – szczególnie jeśli zachowanie takie dotyczy kwestii chronionych przez prawo krajowe lub lokalne, w tym m.in. rasy, pochodzenia, płci (lub tożsamości płciowej), wieku, religii, obywatelstwa, orientacji seksualnej, statusu weterana lub niepełnosprawności.
- ✓ Przestrzeganie zasad i procedur dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy. . . przez cały czas.
- ✓ Bezzwłoczne powiadomienie przedstawiciela firmy po zauważeniu niebezpiecznych warunków pracy lub sytuacji, która narusza Kodeks postępowania Sealed Air, zasady firmy lub prawo.



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Podслуchałeś(-aś), jak przełożony wielokrotnie wygłasza obraźliwe komentarze do koleżanki, ale obawiasz się, że za zgłoszenie tego faktu możesz otrzymać naganę lub reprymendę. Jak należy zareagować w takiej sytuacji?

Odpowiedź: Zgłoś swoje wątpliwości odpowiedniemu pracownikowi firmy. Firma Sealed Air musi wiedzieć o takim zachowaniu, ponieważ narusza ono podjęte przez nas zobowiązanie do zapewnienia pełnego szacunku i integracyjnego miejsca pracy. Co więcej, takie zachowanie może naruszać prawo. Zazwyczaj pierwszą osobą, do której powinieneś/powinnaś się zwrócić jest Twój przełożony, ponieważ Twoje wątpliwości dotyczą właśnie zachowania przełożonego. Możesz się także skontaktować z przedstawicielem działu kadr, innym pracownikiem, któremu ufasz lub możesz też skorzystać z Integrity Line. Nagana lub kara dyscyplinarna (bez podania przyczyny lub uzasadnionego powodu) nałożona ze względu na zgłoszenie wątpliwości jest uznawana za działanie odwetowe, które nie jest tolerowane przez naszą firmę.





Nasze relacje są ważne

Cenimy relacje, dzięki którym sprawiamy, że nasz świat jest lepszy.

Nasi klienci

Począwszy od naszych laboratoriów i zakładów produkcyjnych, a skończywszy na naszych zespołach w terenie, dokładamy wszelkich starań, aby rozwiązywać problemy naszych klientów i znajdować lepsze, bardziej efektywne sposoby realizacji zadań.



Integralność
produktów



Wydajność
operacyjna



Optymalizacja
opakowań



Doświadczenie
marki

Nasi akcjonariusze

Szanujemy naszych akcjonariuszy i zaufanie, jakim nas obdarzają. Wszystko, co robimy i każda podejmowana przez nas decyzja powinna tworzyć wartość dla naszych klientów, akcjonariuszy i społeczności, w których funkcjonujemy.

Nasi partnerzy biznesowi

Współpracujemy z różnymi partnerami biznesowymi na całym świecie. Wybieramy tych, którzy są zaangażowani w dostarczanie wartości w sposób uczciwy i etyczny, a w swoich działaniach i łańcuchach dostaw postępują w przejrzysty sposób. Takie zaangażowanie obejmuje również zakaz i eliminowanie z naszych łańcuchów dostaw wszelkich form pracy dzieci, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Każdy partner Sealed Air powinien znać i przestrzegać naszego Kodeksu postępowania (oraz wszelkich innych zasad i wymogów Sealed Air, które mogą mieć zastosowanie do danej organizacji) oraz dokładać wszelkich starań, aby każdy dostawca i poddostawca działał w zgodzie z tymi standardami.

To my jesteśmy zobowiązani do wymagania odpowiedzialności od naszych partnerów i zapewniania, że działają oni w sposób etyczny, zgodnie z prawem i naszym Kodeksem, jak również naszymi zasadami i wartościami.



Więcej informacji: [Polityka przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi](#)

Nasze słowa są ważne

Szanujemy wpływ, jaki na innych mogą mieć wypowiedzane słowa.

Zdajemy sobie sprawę, że słowa, których używamy, mogą mieć znaczenie dla naszego środowiska pracy, naszego morale i naszej kultury. Twoje słowa i czyny, w połączeniu ze słowami i czynami innych, tworzą atmosferę, w której pracujemy. Od każdego pracownika oczekuje się, że będzie mówił prawdę i nie będzie wprowadzał innych w błąd – czy to podczas rozmów, czy w pisemnych komunikatach i raportach kierowanych do firmy i pozostałych współpracowników.

Kiedy zastanawiasz się nad wpływem słów, liczbą sposobów, w jaki można się komunikować oraz jak słowa mogą oddziaływać na naszą firmę, dostrzegasz znaczenie jasnego i spójnego przekazu.

Widzimy i doceniamy pasję, z jaką postrzegasz pracę w Sealed Air i że chcesz się nią dzielić z innymi. W Sealed Air wyznaczone zostały osoby uprawnione do wypowiedzania się w imieniu naszej firmy. Jeśli otrzymasz jakiegokolwiek zapytania od stron trzecich (np. przedstawicieli mediów), a nie jesteś osobą upoważnioną do wypowiedzania się w imieniu firmy, zaleca się wstrzymanie od podejmowania jakichkolwiek działań. Skieruj zainteresowane osoby do wyznaczonych rzeczników firmy Sealed Air.

Postępujemy w ten sposób, aby chronić naszą firmę (a także Ciebie) przed skutkami nieuprawnionych wystąpień publicznych w naszym imieniu. Publikowanie informacji o firmie, w tym nieprecyzyjnych lub nieodpowiednich informacji, może mieć negatywny wpływ na naszą firmę i reputację, a nawet może naruszać prawo.

Mamy również świadomość, że wymiana informacji w dużym stopniu odbywa się teraz w mediach społecznościowych. Niemniej, musimy zawsze brać pod uwagę wpływ korzystania z mediów społecznościowych na naszą firmę. Nasze zasady i wytyczne odnoszące się do mediów społecznościowych zawierają wskazówki dotyczące podejmowania właściwych decyzji w ramach korzystania z mediów społecznościowych w związku z wykonywaną pracą, zamieszczania postów i innej działalności internetowej, a także reagowania na pytania innych użytkowników dotyczące naszej firmy. Pamiętaj, aby zapoznać się z tymi zasadami i wytycznymi.

 Dowiedz się więcej o tym, jak właściwie korzystać z mediów społecznościowych [tutaj](#).

Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Skontaktował się z Tobą dziennikarz z gazety, aby porozmawiać o plotce dotyczącej dużej transakcji z jednym z klientów. Wydaje Ci się, że ta wiadomość spowoduje wzrost zainteresowania planem rozwoju firmy. Czy podzielenie się posiadaną wiedzą z dziennikarzem jest czymś błędnym?

Odpowiedź: Tak. Jakakolwiek informacja o firmie, jak np. duża transakcja z klientem, która nie została ogłoszona publicznie, jest uznawana za informację poufną i może być ujawniona tylko upoważnionym osobom pracującym w firmie. Rozmowa z dziennikarzem bez upoważnienia może mieć bardzo negatywne konsekwencje dla firmy i może ją wystawić na poważne ryzyko o charakterze prawnym. Nie wolno rozpoczynać żadnej rozmowy z dziennikarzem. Poinformuj wyznaczonego rzecznika o tym, że dany dziennikarz się z Tobą skontaktował i pozwól upoważnionym pracownikom zająć się tą sprawą.





Nasze decyzje mają znaczenie

Podejmujemy obiektywne i przemyślane decyzje, które wykraczają poza zgodność z przepisami prawa.

Jako firma globalna jesteśmy zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa i nie podejmowania żadnych działań, które stałyby w sprzeczności z przepisami prawa obowiązującymi w krajach, gdzie prowadzimy działalność. Każdy jest odpowiedzialny za zrozumienie i postępowanie w zgodzie z prawem i przepisami obowiązującymi w miejscu pracy, w tym także z tymi, które nie zostały wymienione w Kodeksie.

Nasze
decyzje
są ważne



Łapówkarstwo i korupcja

Łapówkarstwo i korupcja mają negatywny wpływ na społeczności i rynek, dlatego właśnie żadna forma takiego działania nie jest w Sealed Air tolerowana.

Nasze stanowisko dotyczące łapówkarstwa nie odnosi się tylko do przestrzegania prawa (w wielu krajach takie działania są traktowane jak przestępstwo). Chodzi przede wszystkim o odpowiedzialność społeczną.

Bez względu na miejscowe zwyczaje lub praktyki innych firm, sprzeciwiamy się korupcji i łapówkarstwu pod każdą postacią poprzez promowanie następujących postaw i zachowań:

- ✓ Zabrania się oferowania, obiecywania lub przekazywania czegokolwiek wartościowego urzędnikom rządowym, dostawcom, klientom lub komukolwiek innemu w celu uzyskania korzyści biznesowej. Wyrażenie „czegokolwiek wartościowego” ma dość szerokie znaczenie i obejmuje między innymi: niewielkie kwoty lub nawet niematerialne i wartości inne niż finansowe, jak informacje poufne lub zastrzeżone.
- ✓ Przestrzeganie przepisów i wymogów dotyczących łapówkarstwa i korupcji obowiązujących w krajach wykonywania pracy, jak również unikanie zachowań, które mogą sprawiać wrażenie niewłaściwych.
- ✓ Bardzo dokładne i rzetelne zapisywanie wszystkich płatności i wydatków, jakie są wymagane przez nasze zasady i obowiązujące prawo.
- ✓ Działanie z należytą starannością oraz przekazywanie jasnych oczekiwań osobom trzecim, jak dystrybutorzy czy przedstawiciele handlowi, prowadzący działalność w naszym imieniu.
- ✓ Zabrania się korzystania z przedstawicieli lub innych pośredniczących osób trzecich dla potrzeb realizowania niestosownych płatności lub płatności, których nie dokonalibyśmy w ramach normalnie prowadzonej działalności.
- ✓ Należyte przestrzeganie stosownych wskazówek dotyczących prezentów i rozrywki, jak również naszych zasad i procedur antykorupcyjnych oraz przepisów antyłapówkarskich.
- ✓ Bezwzględne informowanie odpowiedniego pracownika firmy o jakimkolwiek działaniu, które mogłoby zostać uznane za korupcję lub nielegalną korzyść.

Nasze
decyzje
są ważne



Łapówkarstwo i korupcja (ciąg dalszy)

Rośnie liczba przepisów i regulacji dotyczących łapówkarstwa i korupcji. Dodatkowo stają się one coraz bardziej skomplikowane.

Mamy do czynienia z coraz większą liczbą przepisów prawa międzynarodowego, które zabraniają łapówkarstwa i korupcji, jak na przykład amerykańska ustawa o przeciwdziałaniu zagranicznym praktykom korupcyjnym (Foreign Corrupt Practices Act), brytyjska ustawa o przeciwdziałaniu korupcji (Bribery Act) oraz podobne ustawy antykorupcyjne przyjęte w wielu innych krajach. Należy pamiętać, że każda osoba, od której ktoś wymagać będzie płatności, jaka może być uznana za niezgodną z prawem lub niewłaściwą, powinna przed podjęciem jakiegokolwiek działania w pierwszej kolejności skontaktować się z odpowiednim pracownikiem firmy, np. przedstawicielem działu prawnego. Jeśli jesteś świadkiem lub masz podstawy sądzić, że doszło do przypadku korupcji lub łapówkarstwa, musisz nam o tym powiedzieć.



Więcej informacji: [Globalna polityka zwalczania łapówkarstwa i korupcji](#); [polityka dotycząca podróży i wydatków](#)



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Pracownik odpowiedzialny za zakupy u jednego z naszych klientów, będącego firmą częściowo należącą do obcego rządu. Ponieważ staż jest bezpłatny i tylko część firmy należy do skarbu państwa, czy zapewnienie stażu córce jest właściwym i poprawnym działaniem?

Odpowiedź: Nie. Nie wolno proponować żadnego wsparcia ani pomocy. Pewne elementy tej prośby są nie tylko niewłaściwe, ale mogą być także niezgodne z prawem. Urzędnikiem państwowym może być członek zarządu, pracownik lub przedstawiciel agencji rządowej lub pracownik przedsiębiorstwa należącego do skarbu państwa lub kontrolowanego przez skarb państwa, nawet jeśli rząd jest właścicielem tylko części organizacji. Staż jest uznawany za coś wartościowego bez względu na to, czy jest płatny czy odbywa się bez wynagrodzenia. Co więcej, sugestia wspólnych korzyści wskazuje na pewnego rodzaju niestosowne zachowanie.

Postępowanie antymonopolowe i uczciwa konkurencja

Naszym celem jest promowanie i utrzymywanie konkurencyjnego rynku na całym świecie.

Prowadzimy działalność w uczciwy, otwarty i szczerzy sposób w oparciu o cechy i właściwości naszych rozwiązań. Darzymy naszych konkurentów i partnerów odpowiednim szacunkiem. Oczekujemy od każdego uczciwego postępowania względem naszych klientów, dostawców, konkurentów i pracowników. Działanie zwodnicze lub nieuczciwe, mające na celu uzyskania korzyści w odniesieniu do naszych konkurentów jest nie tylko nieuczciwe i niezgodne z prawem, ale może mieć także negatywny wpływ na rynek, naszych klientów i nasze społeczności.

W imieniu Sealed Air zawsze konkuruj w uczciwy i szczerzy sposób:

- ✓ Rzetelnie podchodź do wszystkich transakcji biznesowych – w tym z naszymi klientami, dostawcami i konkurentami.
- ✓ Nasza działalność oparta jest na innowacyjnych rozwiązaniach, jakości i wydajności.
- ✓ Postępuj zgodnie z obowiązującymi w danym kraju przepisami, których celem jest zwalczanie korupcji i łapówkarstwa.
- ✓ Nigdy nie należy omawiać lub zawierać żadnych umów ani porozumień z konkurentem, klientem lub dostawcą w celu:
 - Ustalaj i określaj ceny lub warunki dotyczące naszych produktów;
 - Dziel obszary geograficzne, rynki lub klientów; lub
 - Ingeruj lub blokuj wszelkie konkurencyjne procedury ofertowe
- ✓ Korzystanie z informacji dotyczących konkurencji ze źródeł publicznych, które nie są poufne i nie zostały pozyskane w niewłaściwy sposób.
- ✓ Podczas tworzenia materiałów reklamowych, sprzedażowych i promocyjnych działaj uczciwie i w oparciu o fakty; oraz
- ✓ Nigdy nie proś ani nie wymagaj od pracowników lub potencjalnych pracowników przekazania informacji poufnych dotyczących ich poprzedniego pracodawcy lub konkurencji.



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Spotykasz na targach byłą koleżankę, która teraz pracuje dla jednej z konkurencyjnych firm. Pyta Cię, jak rozwija się Twoja firma, a następnie o aktualną strategię cenową w związku ze wzrostem kosztów materiałów i wysyłki. Jak należy zareagować?

Odpowiedź: Spotkania z kolegami lub koleżankami i konkurentami na targach to dość powszechna rzecz. Oczywiście nie ma nic w złego w udzieleniu bardzo ogólnych informacji na temat działalności, jednak rozmawianie z konkurencją o strategiach biznesowych i planach nie jest akceptowalne. Omawianie cen i strategii może być uznane za chęć zawarcia umowy lub porozumienia o charakterze zмовы cenowej, a takie postępowanie może naruszać przepisy dotyczące zwalczania korupcji i łapówkarstwa. Nasze ceny i strategie to informacje poufne, których nie wolno nikomu przekazywać.

Nasze
decyzje
są ważne



Nasze decyzje są ważne



Kodeks postępowania Sealed Air | © 2019 Sealed Air

Wykorzystywanie informacji poufnych

Prowadzenie działalności w oparciu o niepubliczne materiały lub poufne informacje jest nie tylko nieetyczne, ale także niezgodne z prawem

Sealed Air to spółka notowana na giełdzie. W zależności od roli pełnionej w organizacji możesz mieć dostęp do informacji na temat firmy (lub innych spółek powiązanych z Sealed Air) lub jej klientów, które nie są ogólnie dostępne. Informacje te nazywane są „informacjami wewnętrznymi”. Nie wolno kupować lub sprzedawać papierów wartościowych w oparciu o informacje poufne ani też czerpać innych korzyści z informacji poufnych, do których masz dostęp dzięki pracy w Sealed Air.

Celem zachowania zgodności z prawem i przepisami dotyczącymi wykorzystywania informacji poufnych:

- ✓ Nigdy nie należy kupować, sprzedawać, polecać ani handlować papierami wartościowymi, gdy posiadasz informacje wewnętrzne dotyczące emitenta tych papierów wartościowych, jak również nie należy przekazywać innym (w tym także członkom rodziny i przyjaciółom) informacji wewnętrznych w celu umożliwienia obrotu papierami wartościowymi.
- ✓ Należy wiedzieć, czym są istotne informacje wewnętrzne. Informacje są istotne, jeśli dla danego inwestora są one ważne podczas podejmowania decyzji o inwestycji (na przykład informacje, które mogłyby mieć wpływ na cenę rynkową papieru wartościowego, gdyby miał on być dostępny w obrocie publicznym). Przykładami są: niepubliczne informacje na temat fuzji lub przejęć, wyniki finansowe lub dotyczące zysków, prognozy finansowe, zmiany w składzie zarządu, prowadzone sprawy sądowe lub istotne umowy lub transakcje z klientami; oraz
- ✓ Należy stosować się do wszelkich wymogów, określonych ram, ograniczeń lub obostrzeń, jakie mogą mieć zastosowanie, jak również nie wolno dokonywać żadnych transakcji do momentu zniesienia ograniczenia lub uzyskania uprzedniej zgody firmy, jeśli jest to wymagane.



Więcej informacji: [Polityka dotycząca wykorzystywania informacji wewnętrznych](#)

Kodeks postępowania Sealed Air | © 2019 Sealed Air

Prawo międzynarodowe

Jako firma globalna działamy w zgodzie z przepisami prawa obowiązującymi w każdym kraju, w którym jesteśmy obecni.

Przepisy te obejmują między innymi międzynarodowe prawo handlowe, które reguluje kwestie importu i eksportu produktów. Jeśli bierzesz udział w obrocie produktami, usługami, informacjami lub technologiami na rynkach międzynarodowych krajach, gdzie prowadzisz działalność. Należy pamiętać, że do Twojej pracy lub prowadzonych interesów zastosowanie mogą mieć przepisy prawa wielu krajów.

W odniesieniu do Twojego kraju lub prowadzonej działalności zastosowanie mogą mieć dodatkowe zasady, których zadaniem jest wzmocnienie lub uzupełnienie procedur korporacyjnych i Kodeksu postępowania. Te dodatkowe zasady są niezwykle ważne, dlatego każdy pracownik powinien się z nimi zapoznać. Jeśli między poszczególnymi przepisami prawa, przepisami celnymi lub miejscowymi praktykami istnieje konflikt, skontaktuj się z działem prawnym lub przedstawicielem zespołu ds. zgodności w handlu firmy Sealed Air.



Więcej informacji o naszej polityce zgodności w handlu znajdziesz [tutaj](#).



Nasze decyzje są ważne

Nasze decyzje są ważne

Konflikty interesów

Pozory są ważne.

Konflikt interesów może mieć miejsce, jeśli coś, czym się zajmujesz, ingeruje w pracę, jaką wykonujesz na rzecz Sealed Air, ma wpływ na Twój osąd, lub w inny sposób tworzy wrażenie, że coś oddziałuje na Twoje decyzje, które mogą nie być w najlepszym interesie Sealed Air.

Wymienienie każdej sytuacji, która mogłaby wywołać konflikt, nie jest możliwe, ale są pewne sytuacje, w których zazwyczaj pojawiają się konflikty. Umiejętność rozpoznania potencjalnego konfliktu może pomóc w określeniu, kiedy należy przekazać stosowne informacje oraz w jaki sposób można dany konflikt rozwiązać lub go uniknąć.

Konflikt może wystąpić, kiedy:

- ✓ Nadzorujesz lub prowadzisz interesy z kimś, z kim jesteś w osobistych relacjach, np. z członkiem rodziny.
- ✓ Inwestujesz lub masz udziały własnościowe w jednym z naszych dostawców, klientów, partnerów biznesowych, konkurentów lub innych przedsiębiorstw, które ograniczają Twoje możliwości podejmowania obiektywnych decyzji i działania w imieniu Sealed Air.
- ✓ Wykorzystujesz dla siebie okazję biznesową lub korporacyjną, z której miała skorzystać firma Sealed Air lub którą firma Sealed Air sobie stworzyła.
- ✓ Wykorzystujesz niepubliczne informacje dotyczących Sealed Air, klientów lub sprzedawców w celu uzyskania korzyści osobistych lub korzyści dla krewnych lub przyjaciół (dotyczy to także transakcji papierami wartościowymi opartych na tych informacjach).
- ✓ Prowadzisz firmę lub pracujesz dla firmy, która jest konkurentem dla Sealed Air, prowadzi interesy lub chce prowadzić interesy z Sealed Air. Pełnienie roli doradcy lub zasiadanie w zarządzie takiej firmy może również powodować konflikt interesów.

Jeśli odkryjesz, że jakaś osobista działalność, inwestycja, interes lub powiązanie może zagrazić (a nawet może sprawiać wrażenie, że zagraża) Twojej obiektywności lub zdolności do podejmowania bezstronnych decyzji biznesowych, skontaktuj się ze swoim przełożonym, działem kadr lub działem prawnym. Wiele konfliktów można rozwiązać. Jeśli nie masz pewności, czy dana sprawa lub działanie może stanowić konflikt interesów lub jest niezgodne z naszym Kodeksem, zawsze należy się w pierwszej kolejności skonsultować z bezpośrednim przełożonym, działem prawnym lub innym działem Sealed Air.



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

W Twojej rodzinie jest osoba, która jest wykwalifikowanym kandydatem na stanowisko w zespole, który podlega Tobie. Wiesz, że osoba ta jest najlepszym kandydatem i chcesz ją zatrudnić. Czy jest to jakiś problem?

Odpowiedź: Możliwe, że tak. Nawet jeśli ta osoba nie zgłosi się bezpośrednio do Ciebie, wybór przyjaciela lub członka rodziny z puli kandydatów do pracy w Twoim dziale może stanowić źródło konfliktu. Należy zawsze przestrzegać procedur zatrudniania obowiązujących w Sealed Air w celu zapewnienia, że wszyscy wykwalifikowani kandydaci zostaną wzięci pod uwagę. Przed podjęciem działań należy omówić sytuację z przełożonym lub działem kadr.

Prezenty i gościnność

Nasze relacje biznesowe opierają się na zaufaniu i obustronnych korzyściach.

Rozumiemy, że budowanie silnych relacji biznesowych z naszymi klientami, dostawcami i innymi partnerami jest ważne dla rozwoju naszej firmy. Rozrywka i gościnność oferowana klientom, dostawcom i innym partnerom biznesowym jest często normalnym elementem prowadzenia działalności gospodarczej. Jednakże prezenty lub gościnność, które tworzą poczucie obowiązku, narażają na szwank profesjonalny osąd, a nawet sprawiają wrażenie niewłaściwego zachowania, nigdy nie są właściwe.

Prezenty lub rozrywka (wręczana lub otrzymana) powinny:

- ✓ Mieć uzasadniony cel biznesowy.
- ✓ Nie być oferowane zbyt często.
- ✓ Być zgodne ze wszystkimi prawami, przepisami i zasadami firmy lub zatwierdzonymi praktykami, które mogą obejmować
- ✓ Nie mogą świadomie wchodzić w konflikt z zasadami strony otrzymującej.
- ✓ Zostać omówione i zatwierdzone przez przełożonego lub przedstawiciela firmy.
- ✓ Nigdy nie stwarzają poczucia obowiązku, nie narażają na szwank swojego osądu ani nie sprawiają wrażenia, że wywierają one niewłaściwy wpływ na Ciebie lub stronę otrzymującą.
- ✓ Nigdy nie należy zwracać się o nie lub domagać się ich od klienta lub dostawcy.
- ✓ Nigdy nie mogą być w formie gotówki lub ekwiwalentu gotówki, jak np. karta podarunkowa, czek, pożyczka lub zapasy; oraz
- ✓ Być zawsze dokładnie odnotowane w naszych księgach i rejestrach, zgodnie z wymaganiami.



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Klient towarzyszy Ci podczas wizyty w jednym z naszych zakładów produkcyjnych, aby zobaczyć nową linię produkcyjną. W planach chcesz zabrać klienta i kilkoro współpracowników Sealed Air na imprezę sportową. Czy jest to w porządku?

Odpowiedź: Uczestnictwo w wydarzeniach – nawet tych o charakterze czysto towarzyskim – z klientami lub dostawcami nie jest zazwyczaj uznawane jako prezent, ale jako rozrywka biznesowa. O ile takie działanie jest zgodne z naszymi wytycznymi i zasadami, udział w imprezach z dostawcami i klientami jest ogólnie rzecz biorąc właściwym i normalnym elementem prowadzenia działalności gospodarczej.

Nasze decyzje są ważne

Prezenty i gościnność (ciąg dalszy)

Właściwy osąd danej sytuacji jest niezmiernie ważny.

Należy zawsze kierować się rozsądkiem i mieć świadomość wszelkich szczególnych ograniczeń lub wymogów, które mogą mieć zastosowanie w przypadku oferowania lub przyjmowania prezentu lub rozrywki biznesowej. Na przykład, przekazanie czegokolwiek wartościowego urzędnikowi państwowemu może być źródłem kłopotów, a nawet może być niezgodne z prawem.

Ponadto pracownicy, którzy mają siłę nabywczą lub są w stanie wpływać na decyzje dotyczące zakupów (np. dział zaopatrzenia, zarządzanie dostawcami handlowymi, zarządzanie działem lub zespołem) lub są zaangażowani w aktywne negocjacje lub procedurę przetargową ze sprzedawcą lub klientem, zasadniczo nie powinni przyjmować prezentów i zachować dodatkową ostrożność przy przyjmowaniu zaproszeń na posiłki lub imprezy rozrywkowe.



Więcej informacji: [Globalna polityka dotycząca podróży i wydatków](#); [Globalna polityka zwalczania łapówkarstwa i korupcji](#)

Firma może wdrożyć dodatkowe zasady lub wytyczne, aby pomóc w identyfikacji okoliczności, w których prezent lub gościnność są dopuszczalne, a kiedy mogą być postrzegane jako coś niewłaściwego, co wpływa na nasze decyzje. W krajach o większym ryzyku obowiązywać mogą również procedury krajowe uzupełniające wszelkie ogólne wytyczne. Upewnij się, że znasz normy, które mają zastosowanie. A jeśli po zapoznaniu się z naszym Kodeksem i zasadami nadal nie jesteś pewien, czy przyjęcie prezentu lub zaproszenia jest dopuszczalne, poproś o wskazówki odpowiedniego pracownika firmy.



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Potencjalny dostawca, który przedstawił swoją ofertę w ramach zapytania ofertowego na kontrakt o zasięgu globalnym prowadzonego przez naszą firmę, oferuje Ci bilety na imprezę, ale nie może w niej uczestniczyć razem z Tobą. Czy przyjęcie biletów jest w porządku?

Odpowiedź: Ponieważ dostawca nie będzie z Tobą uczestniczył w wydarzeniu, bilety są traktowane jako prezent, a nie rozrywka biznesowa. Nawet jeśli dostawca miałby być obecny na wydarzeniu, należy wziąć pod uwagę fakt, że dostawca ubiega się o kontrakt. Bez względu na to jak miły jest to gest, przyjęcie biletów może stworzyć poczucie obowiązku wyboru dostawcy, a tego należy unikać.

Nasze
decyzje
są ważne

Nasze decyzje są ważne



Nasza dokumentacja biznesowa

Podczas podejmowania ważnych decyzji biznesowych opieramy się na uczciwości naszej dokumentacji i wiemy, że robią to również inni.

Wiele osób korzysta z naszych informacji i polega na nich przy podejmowaniu ważnych decyzji strategicznych. Każdy z nas jest odpowiedzialny za zapewnienie przestrzegania surowych norm, zasad i kontroli, które ustanowiliśmy w odniesieniu do naszych ksiąg finansowych i rejestrów. Każdy przygotowany przez Ciebie dokument: od wymogów dotyczących ujawniania informacji, poprzez sporządzenie sprawozdania finansowego lub po prostu wypełnienie arkusza czasu pracy, musi być uczciwy, dokładny, kompletny i zgodny z naszymi zasadami i przepisami prawa. Fałszowanie informacji jest bezwzględnie zabronione.

Aby zachować dokładność i integralność naszej dokumentacji, należy:

- ✓ Tworzyć, utrzymywać, przechowywać i usuwać wszystkie dokumenty firmowe zgodnie z prawem i zasadami zarządzania dokumentacją Sealed Air lub zasadami/harmonogramami przechowywania danych, jak również stosować się do wszelkich instrukcji otrzymanych od naszego działu prawnego.
- ✓ Przestrzegać naszych wewnętrznych procesów i zasad kontroli w celu zapewnienia, że nasza dokumentacja dokładnie i rzetelnie odzwierciedla wszystkie transakcje.
- ✓ Postępować zgodnie z naszą [globalną polityką dotyczącą podróży i wydatków](#), aby mieć pewność, że wszystkie wydatki mają uzasadniony cel biznesowy; oraz
- ✓ Zgłaszać wszelkie podejrzane transakcje lub działania, które Twoim zdaniem naruszają nasz Kodeks, zasady lub prawo.

Podczas gdy wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za postępowanie etyczne i zgodne z prawem, niektóre stanowiska w naszym dziale finansowym są obciążone dodatkowymi obowiązkami. Więcej informacji na temat takich obowiązków możesz znaleźć w naszym [Kodeksie etyki dla wyższej kadry kierowniczej ds. finansowych](#).



Uczciwość w miejscu pracy – Co należy zrobić?

Nie jesteś członkiem działu finansowego. Czy to prawda, że nie musisz się martwić o prowadzenie dokładnych ksiąg i rejestrów?

Odpowiedź: Nie, to nieprawda. Każdy, kto składa raport, formularz lub wewnętrzny dokument, począwszy od raportów o wydatkach i wniosków o dodatki po dzienniki produkcyjne i faktury sprzedażowe, bierze odpowiedzialność za dokładności naszych ksiąg i zapisów. Nawet jeśli nie pracujesz w takim dziale jak dział finansowy, który wymaga większej odpowiedzialności w zakresie prowadzenia wiarygodnej dokumentacji, masz obowiązek dopilnować, aby dokumentacja była zawsze dokładna, uczciwa i kompletna.



Nasza reputacja jest ważna

Wspólnie możemy ochronić to, co zbudowaliśmy.

Utrzymanie naszej reputacji bazującej na uczciwości, wiarygodności i zaufaniu jest niezbędne dla prowadzonej działalności i dalszego rozwoju. Niedbałe lub nieostrożne podejmowanie decyzji może zaszkodzić naszej reputacji i marce, jak również negatywnie wpłynąć na to, jak jesteśmy postrzegani na rynku. Możemy jednak chronić to, co zbudowaliśmy, podejmując dobre decyzje, chroniąc nasze aktywa, takie jak własność intelektualna i informacje zastrzeżone, a także pokazując poprzez nasze słowa i czyny, że nasza reputacja jest na światowym poziomie.



Nasza reputacja jest ważna



Nasza marka

Nasz wygląd, praca, jak również sposób komunikowania się i działania mają wpływ na markę Sealed Air.


Dla naszej firmy nasza marka jest najcenniejszą rzeczą, jaką posiadamy. Silna, rozpoznawalna i szanowana marka jest jak super moc i wszyscy możemy pracować na rzecz jej rozwoju poprzez wyznawane wartości i usługi, które świadczymy. Przez całą historię naszej firmy i jej ciągłą ewolucję jedna rzecz pozostaje niezmienna, a mianowicie dziedzictwo szacunku i wiarygodności, które stworzyliśmy w ramach naszych marek.

Dzięki dobrym decyzjom nadal opieramy się na naszej spuściźnie i dbamy o to, aby nasza marka była nieprzerwanie synonimem wydajności, jakości, doświadczenia, bezpieczeństwa, elastyczności i innowacyjności.

Nasze innowacje

Zajmujemy się rozwiązywaniem krytycznych problemów związanych z opakowaniami.

Jako firma rozwiązująca problemy i wprowadzająca innowacje, jesteśmy w stanie zapewnić wizjonerskie myślenie i patrzymy w przyszłość, aby sprostać oczekiwaniom klientów i branż, które obsługujemy. Zasadniczo zmieniamy sposób wprowadzania innowacji, kupowania, wytwarzania i rozwiązywania problemów, tak aby móc reagować na stale zmieniającą się potrzeby naszych klientów i mieć pewność, że będą mogli oni osiągać zamierzone cele. Wspólnie nasze wysiłki zaowocowały stworzeniem przełomowych technologii, produktów i procesów, które stanowią platformę dla naszych innowacji i rozwoju.



Nasza
reputacja
jest ważna



Nasze informacje

Każdy powinien robić co w jego mocy dla ochrony informacji firmy oraz informacji innych stron, które nam je powierzają.

W zależności od zajmowanego stanowiska lub relacji z Sealed Air, użytkownik może generować informacje lub materiały, takie jak procesy, technologie, próbki, wynalazki lub plany biznesowe, które wymagają zachowania poufności, lub też może mieć z nimi kontakt z racji wykonywanej pracy. Dokonujemy znaczących inwestycji w rozwój produktów i własności intelektualnej (*np.* tajemnice handlowe i patenty) w celu utrzymania przewagi konkurencyjnej.

Każdy z nas musi w dostępny mu sposób chronić poufne informacje i aktywa przed nieautoryzowanym użyciem, może mieć poważne konsekwencje dla naszej firmy, naszych klientów, partnerów i akcjonariuszy. Chociaż sporadyczne korzystanie z tych systemów do celów prywatnych jest dozwolone, należy pamiętać, że nasza firma zastrzega sobie prawo do monitorowania takiego sposobu korzystania, chyba że jest to zabronione przez lokalne prawo.

Ochrona danych osobowych jest ważna dla naszej firmy. Szanujemy prywatność i chronimy dane osobowe pracowników, klientów i innych osób, z którymi prowadzimy interesy. Uznajemy, że dane osobowe powinny być gromadzone, przechowywane, ujawniane, przekazywane i niszczone zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych i zasadami ochrony prywatności. Informacje i dane osobowe są chronione przy wykorzystaniu różnych środków, w tym naszej polityki bezpieczeństwa IT i innych stosownych zasad.

Nasze informacje (ciąg dalszy)

Chroniąc nasze aktywa, chronimy naszą działalność.

Ochrona naszych informacji oraz informacji innych osób jest możliwa poprzez:

- ✓ Udostępnianie informacji poufnych tylko tym osobom, które mają uzasadnioną potrzebę ich poznania; jeśli planujesz ujawnienie takich informacji poza Sealed Air, upewnij się, że będą one zabezpieczone (tj. poprzez zawarcie umowy o zachowaniu poufności), a *przed* ich ujawnieniem konieczne jest pozyskanie wymaganych zezwoleń.
- ✓ Przestrzeganie procesów i zasad, które stosujemy w celu ochrony naszych sieci, komputerów, urządzeń, programów i danych, w tym danych pracowników, przed atakiem, uszkodzeniem, nieautoryzowanym dostępem lub ujawnieniem.
- ✓ Używanie nazwy, logo i innych znaków towarowych Sealed Air, które składają się na tożsamość naszej marki zgodnie z wytycznymi dotyczącymi budowania marki.
- ✓ Ostrożne korzystanie z poczty elektronicznej i innych środków komunikacji elektronicznej. Sprawdzanie nadawców, odbiorców, łączycy i załączników przed ich otwarciem lub wysłaniem oraz usuwanie podejrzanych wiadomości e-mail.
- ✓ Ochronę poufnych informacji otrzymanych od innych osób, które zostały nam powierzone.



Dowiedz się więcej o tym, jak możesz chronić naszą markę, innowacyjność i informacje:

[Centrum zasobów marki Sealed Air](#); [Polityka bezpieczeństwa IT](#); [Polityka dotycząca dopuszczalnego użytkowania](#); [Polityka tajemnicy handlowej](#)



Nasza reputacja jest ważna



Nasze społeczności są ważne

Wykorzystujemy nasze globalne zasoby i wiedzę fachową, aby wpływać na pozytywne i znaczące zmiany dla społeczności, w ramach których prowadzimy działalność.

Nasza odpowiedzialność za etyczne działanie jest blisko powiązana z szerszym celem Sealed Air, tj. kształtowaniem lepszego świata. Obejmuje to nasze zaangażowanie na rzecz zrównoważonego rozwoju środowiskowego, eliminowanie marnotrawstwa żywności i działanie na rzecz społeczności, którym służymy.

Zrównoważony rozwój


Tworzymy procesy i rozwiązania, które pomagają chronić naszą planetę.

Dążymy do tego, aby poprawić i usprawnić nasz świat, środowisko i społeczności, wprowadzając zróżnicowane i zrównoważone rozwiązania. Nasze zobowiązania w zakresie zrównoważonego rozwoju i tworzyw sztucznych mają wpływ na naszą strategię działania. Naszym obowiązkiem, jako branżowego lidera, jest budowanie przyszłości wolnej od odpadów i śmieci, utrzymywanie czystości oceanów i zmniejszenie śladu węglowego. Sealed Air stara się również zbudować świat, w którym ludzie mają lepszy dostęp do bezpiecznych i wystarczających źródeł żywności, bez jej niepotrzebnego marnowania.



Dowiedz się więcej o naszym zaangażowaniu na rzecz zrównoważonego rozwoju i naszych zobowiązaniach dotyczących tworzyw sztucznych [tutaj](#).





Nasze
społeczności
są ważne

© 2019 Sealed Air

Społeczność

Dzięki poświęceniu czasu, talentów i zasobów, staramy się, aby nasze społeczności funkcjonowały w znacznie lepszych warunkach, niż wcześniej.

Pozytywny wpływ na społeczności, w których żyją i pracują nasi pracownicy i klienci, jest priorytetem i właśnie w ten sposób chcemy dokonywać znaczących zmian na całym świecie.

Tworzymy również wspólną wartość poprzez kluczowe partnerstwa z organizacjami non-profit, czego celem jest poprawa bezpieczeństwa żywności, reagowanie na katastrofy dotyczące nasze globalne społeczności oraz identyfikowanie i wdrażanie rozwiązań gospodarki o obiegu zamkniętym w zakresie wykorzystania tworzyw sztucznych i zarządzania wycofaniem z eksploatacji.



Dowiedz się więcej o naszym zaangażowaniu społecznym [tutaj](#).

Interesy osobiste i działalność polityczna

Zachęcamy naszych pracowników do angażowania się w swoim życiu prywatnym w sprawy polityczne.

Sealed Air wspiera zaangażowanie każdego pracownika w działalność polityczną na zasadzie wolontariatu. Chcemy jednak, aby każdy robił to we własnym czasie i na własny koszt, mając pewność, że podejmowane działania są zgodne z prawem i naszymi zasadami. Sealed Air nie dokonuje wpłat na cele polityczne i nie zwraca pracownikom ani innym osobom kwot wpłaconych na rzecz kandydatów lub organizacji politycznych.

Wnioski

Analizując postanowienia i zapisy Kodeksu postępowania Sealed Air, musimy pamiętać, że nasz Kodeks to coś więcej niż tylko słowa. Nasz Kodeks reprezentuje to, kim jesteśmy; pokazuje wartości, w które wierzymy, a także określa nasze zachowanie. Każdego dnia naszymi słowami i czynami budujemy wiarygodność i zaufanie u naszych pracowników, akcjonariuszy i klientów oraz dostarczamy długofalową wartość społecznościom, którym służymy. Wiemy, że to ważne.



Oświadczenia

Dla pracowników

Żaden z zapisów niniejszego Kodeksu postępowania lub jakichkolwiek zasad Sealed Air nie ma na celu ograniczenia lub zakłócenia jakichkolwiek praw, które pracownicy mogą mieć na mocy amerykańskiej ustawy o stosunkach pracy (National Labor Relations Act).

Dążymy do konsekwentnego i sprawiedliwego określania odpowiedniego poziomu kar dyscyplinarnych w razie jakichkolwiek przypadków naruszeń naszego Kodeksu postępowania. Kary dyscyplinarne obejmują szereg środków określonych przez firmę według własnego uznania, aż do rozwiązania stosunku pracy wyłącznie.

Żadne z postanowień Kodeksu nie zabrania komunikowania się z agencjami rządowymi w sprawie możliwych naruszeń przepisów prawa federalnego, stanowego lub lokalnego, ani też dostarczania w inny sposób informacji agencjom rządowym, składania skarg do agencji rządowych lub uczestniczenia w dochodzeniach lub postępowaniach agencji rządowych, a Kodeks nie wymaga powiadamiania firmy o takich kontaktach.

Twoje prawa pracownicze i nasze prawa pracodawcy podlegają przepisom prawodawstwa kraju zatrudnienia, zasadom pracy w danej lokalizacji geograficznej oraz postanowieniom indywidualnej pisemnej lub zbiorowej umowy o pracę, jeśli ma to zastosowanie. W przypadku pracowników spoza USA, w zakresie, w jakim warunki zatrudnienia są bardziej szczegółowe niż te zawarte w niniejszym Kodeksie, obowiązują bardziej szczegółowe warunki. Jednakże warunki zatrudnienia w żaden sposób nie zastępują ani nie unieważniają żadnego z postanowień niniejszego Kodeksu.

Pytania lub uwagi

Jeśli masz pytania dotyczące Kodeksu postępowania Sealed Air, zasad postępowania lub chcesz zgłosić problem, skontaktuj się z dowolnym pracownikiem lub przedstawicielem wskazanym w niniejszym Kodeksie.

Odstąpienie od Kodeksu postępowania

Zasadniczo nie istnieje możliwość odstąpienia od Kodeksu postępowania. W konkretnych przypadkach odstąpienie może zostać przyznane jedynie w formie pisemnej przez radcę prawnego (General Counsel). Wszelkie zmiany lub odstępstwa od naszego Kodeksu dla dyrektorów wykonawczych lub dyrektorów mogą zostać przyznane wyłącznie przez zarząd lub komisję zarządu i zostaną podane do wiadomości publicznej, jeżeli jest to wymagane przez obowiązujące przepisy prawa.

Sealed Air zastrzega sobie prawo do wprowadzania jednostronnie i w dowolnym momencie zmian w Kodeksie postępowania lub zasadach firmy.

